

# Pensioenakkoord ingewikkeld en duur? Niet als het aan ons ligt!

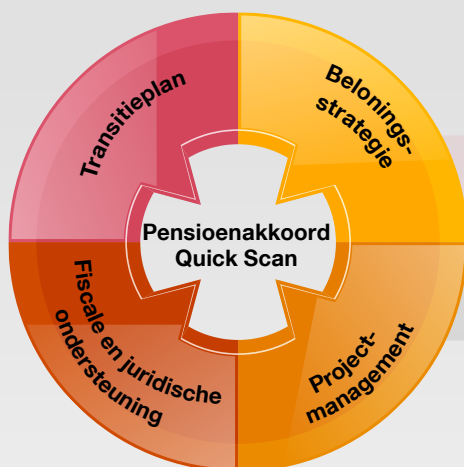
Het Pensioenakkoord zal op alle organisaties een enorme impact hebben. Alle pensioenregelingen moeten aangepast worden. Hoe en waar begint u met het aanpakken van de complexe gevolgen van het Pensioenakkoord? Door onze aanpak, onze brede expertise en onze uitgebreide kennis van pensioen- en arbeidsvoorwaarden transformaties, helpen we u om tot een toekomstbestendige pensioenregeling te komen die in lijn is met uw algehele arbeidsvoorwaardenstrategie.



## De uitdaging

Het Pensioenakkoord betekent een enorme transformatie van ons pensioenstelsel. Bijna alle organisaties zullen hun pensioenregeling en de financiering daarvan moeten aanpassen aan de nieuwe wetgeving. Als werkgevers komt u voor grote uitdagingen te staan, waarbij het lastig is om overzicht te houden. U moet oplossingen uitwerken en daarover onderhandelen met vakbonden of ondernemingsraad.

De pensioenmaterie is vaak complex en werknemers zullen naar verwachting compensatie eisen voor de lagere verwachte pensioenopbouw. De gewijzigde financieringsregels en de verwachte verzoeken om compensatie kunnen tot fors hogere pensioenkosten leiden, wat druk zet op bredere arbeidsvoorwaarden onderhandelingen. De verwachte impact op de pensioenkosten verschilt per organisatie, maar kan oplopen tot wel **€ 2.000** per werknemer per jaar. Tot slot zult u ook met uw pensioenuitvoerder moeten onderhandelen over de uitvoering van een nieuwe pensioenregeling en eventuele compensatiemaatregelen.



## Onze aanpak

Onze visie is dat u de uitdagingen van het Pensioenakkoord het beste kunt bezien in samenhang met uw totale beloningsstrategie. Dit helpt om kostenstijgingen te drukken en om de waardering van de arbeidsvoorwaarden door uw werknemers te vergroten. Met onze geïntegreerde aanpak, onze focus op samenwerking en met behulp van speciaal hiervoor ontwikkelde digitale oplossingen begeleiden we u op basis van de juiste feiten stap voor stap naar een nieuwe pensioenregeling.

## Waarom PwC

We zien het als onze verantwoordelijkheid om mensen en organisaties houvast te geven en te helpen met het voorbereiden op de toekomst. Hiervoor bieden we een breed palet aan expertises en diensten aan, variërend van strategie-tot-uitvoeringspartner tot het adviseren op specifieke expertisegebieden. Onze geïntegreerde aanpak helpt organisaties om hun pensioenregeling in lijn te brengen met hun HR strategie, zodat deze bijdraagt aan het optimaliseren van het totale arbeidsvoorwaardenpakket. Zo geven we u een voorsprong als het gaat om het aantrekken en vasthouden van (het juiste) talent.

We snappen dat er niet één oplossing is als het gaat om het in lijn brengen van uw pensioen en arbeidsvoorwaardenpakket met uw HR strategie. We gaan graag de dialoog met u aan over de uitdagingen rondom pensioen en HR voor uw organisatie en bespreken dan met u hoe wij op basis van uw wensen de onderlinge samenwerking kunnen invullen.



## Onze aanpak in detail

Op basis van onze filosofie dat je pensioenhervormingen moet bezien als onderdeel van de totale beloningsstrategie hebben we een simpele aanpak met een paar logische stappen ontwikkeld. Elke stap is op feiten gebaseerd en helpt u naar een nieuwe pensioenregeling.

Onze **gratis** pensioenakkoord **Quick scan** geeft u in één oogopslag inzicht in uw huidige pensioensituatie en de noodzakelijke wijzigingen in het kader van het Pensioenakkoord. We identificeren de uitdagingen in uw specifieke situatie. En met onze Pensioenakkoord calculator geven we een eerste inschatting van de potentiële financiële impact. Deze eerste inzichten dienen als input voor een plan van aanpak naar een pensioenoplossing. We bespreken dat met u in een volgende stap.

De verandering van het pensioensysteem biedt een unieke mogelijkheid voor het herijken van uw **arbeidsvoorwaardenstrategie**, inclusief de rol van pensioen in uw beloning en HR strategie. Wij helpen u hierbij. Overgangsproblemen in het pensioen kunnen worden beperkt door andere arbeidsvoorwaarden te betrekken, om daarmee een moderne employee value propositie te creëren.

Samen met u stellen we een gedetailleerd **actieplan** op met de stappen die u met uw stakeholders moet nemen op weg naar een nieuwe pensioenregeling. We **berekenen de kosten van verschillende opties**, en integreren zo onze expertise en communicatieve vaardigheden om te zorgen dat u en uw stakeholders goed begeleid worden.

We helpen met het opstellen en implementeren van het verplichte **transitieplan**. Dat betreft o.a. de keuze voor het nieuwe type pensioencontract en het ontwerp van eventuele compensatiemaatregelen. Met onze digitale oplossingen laten we u de impact zien van een nieuwe pensioenregeling op de pensioenkosten voor de werkgever en op de pensioenopbouw voor uw werknemers. We kunnen u ondersteunen in de **onderhandelingen met uw pensioenuitvoerder** om de nieuwe regeling geïmplementeerd te krijgen.

We bieden **juridische en fiscale ondersteuning** en kunnen helpen met **onderhandelingen** met werknemersvertegenwoordigers en uw werknemers helpen de veranderingen in hun pensioenregeling en (mogelijk) andere arbeidsvoorwaarden te begrijpen.

## Onze Pensioen Quick scan: bereken de impact

Huidige pensioenregeling ●  
DB

Franchise ●  
€ 15000

Opbouwpercentage ouderdomspensioen ●  
% 1,875

Werknemersbestand

| Leeftijd         | Gemiddeld salaris ● | Aantal werknemers ● |
|------------------|---------------------|---------------------|
| 20-30 jaar       | € 25000             | # 100               |
| 30-40 jaar       | € 35000             | # 100               |
| 40-50 jaar       | € 45000             | # 100               |
| 50-60 jaar       | € 55000             | # 100               |
| 60 jaar en ouder | € 65000             | # 100               |

### Impact pensioenakkoord op toekomstige pensioenopbouw voor werknemers

| Exclusief compensatie |   |     |
|-----------------------|---|-----|
| 20-30 jaar            | % | -6  |
| 30-40 jaar            | % | -12 |
| 40-50 jaar            | % | -17 |
| 50-60 jaar            | % | -21 |
| 60 jaar en ouder      | % | -23 |

Scan me



<https://www.pwc.nl/nl/marktsectoren/pensioenen/werkgever-en-pensioen-beheersbaarheid/wat-betekent-het-nieuwe-pensioenakkoord-voor-uw-organisatie.html>



Voor meer informatie & demo's kunt u contact opnemen met:

**Lilian van Duijnhoven**  
E: [lilian.van.duijnhoven@pwc.com](mailto:lilian.van.duijnhoven@pwc.com)  
T: +31 6 51 56 95 30

**Bastiaan Starink**  
E: [bastiaan.starink@pwc.com](mailto:bastiaan.starink@pwc.com)  
T: +31 6 53 75 58 28

**Joep van Loon**  
E: [joep.van.loon@pwc.com](mailto:joep.van.loon@pwc.com)  
T: +31 6 82 65 43 29