



State of Tax, Legal & People
Webcast serie

Inhuur zelfstandigen

10 februari 2022



- Wordt dit webinar live bekeken, dan komt u in aanmerking voor 1 PE-punt voor de NOB, en 1,5 PE-punt voor Nevoa
- Met de knop '[Stel een vraag]' kunt u direct uw vragen stellen
- Voor overige vragen kunt u terecht bij uw PwC-adviseur of vul het formulier in op pwc.nl
- Webcast en presentatie worden achteraf beschikbaar gesteld
- Evaluatieformulier achteraf

Agenda

1. Welkom en introductie
2. Arbeidsrechtelijke aspecten bij inhuur zelfstandigen
3. Fiscale aspecten bij inhuur zelfstandigen
4. Afsluiting en vragen



Agenda

1. Welkom en introductie
2. Arbeidsrechtelijke aspecten bij inhuur zelfstandigen
3. Fiscale aspecten bij inhuur zelfstandigen
4. Afsluiting en vragen



Arbeidsrechtelijke aspecten

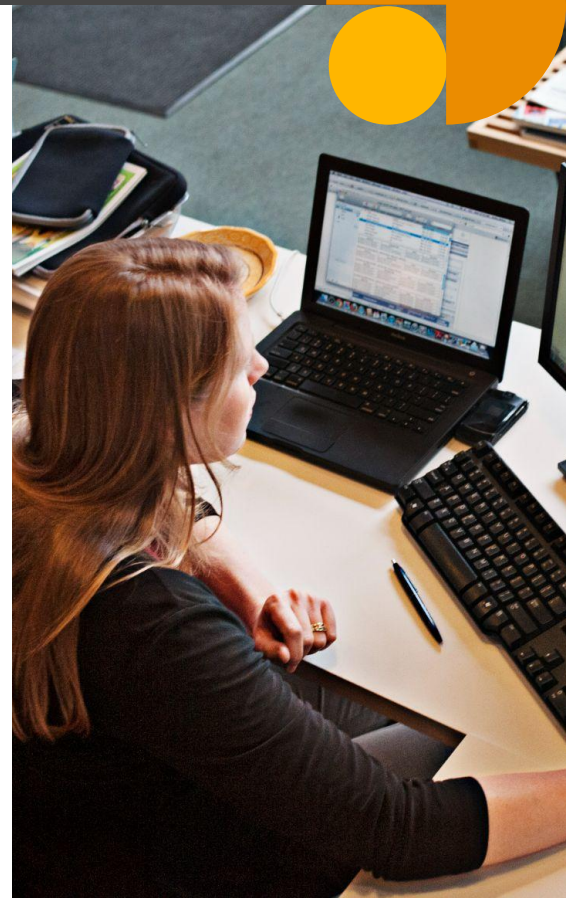


- Arbeidsovereenkomst en opdrachtovereenkomst
- Risico's bij inhuur zelfstandigen
- Kwalificatie van de arbeidsverhouding
- Europese Richtlijn Platformarbeid
- Politieke ontwikkelingen



Veel onduidelijkheid m.b.t. zzp'ers!

- Sterke groei aantal zzp'ers in crisis: nu 1,6 miljoen zelfstandigen, toename van 10% tov 2020
- Uitgangspunt: zzp'er werkt o.b.v. opdrachtovereenkomst, werknemer werkt o.b.v. arbeidsovereenkomst
- Levert in de praktijk veel vragen op:
 - Past zzp constructie wel bij werkzaamheden?
 - Is toch sprake van arbeidsrelatie?
 - Welke gevolgen heeft dat?
- Opkomst platformarbeid: Uber en Deliveroo



Ook in hoger beroep: maaltijdkoeriers Deliveroo zijn geen zzp'ers

16 februari 2021 12:19

Aangepast: 16 februari 2021 17:31



Platformarbeid: arbeidsovereenkomst,
zzp of uitzendovereenkomst?

**Uber moet chauffeurs in dienst
nemen en volgens cao betalen**

De arbeidsovereenkomst

- Wanneer sprake van arbeidsovereenkomst?
- Definitie arbeidsovereenkomst (artikel 7:610 lid 1 BW) is leidend: *‘De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten.’*
- Vier criteria voor een arbeidsovereenkomst:
 - Gedurende zekere tijd
 - Persoonlijke arbeid
 - Loon
 - Gezagsverhouding



De opdrachtovereenkomst



- Wanneer sprake van opdrachtovereenkomst?
- Definitie opdrachtovereenkomst (artikel 7:400 lid 1 BW): *‘De overeenkomst van opdracht is de overeenkomst waarbij de ene partij, de opdrachtnemer, zich jegens de andere partij, de opdrachtgever, verbindt anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaamheden te verrichten die in iets anders bestaan dan het tot stand brengen van een werk van stoffelijke aard, het bewaren van zaken, het uitgeven van werken of het vervoeren of doen vervoeren van personen of zaken.’*
- Essentieel: vrijheid van zzp’er bij invulling opdracht en geen gezagsverhouding

Risico's bij inhuur zelfstandigen

- Bij inhuur van zelfstandigen bestaat risico dat later blijkt dat toch sprake is van arbeidsovereenkomst met grote consequenties:
 - Werknemer beschermende bepalingen: loondoorbetaling bij ziekte, vakantierechten, ontslagrecht van toepassing
 - Mogelijke toepasselijkheid cao en bedrijfstakpensioenfondsen
 - Verplichting tot sociale werknemersverzekeringen (WW, ZW, WIA) en loonheffing
- Juiste kwalificatie arbeidsverhouding vooraf is van belang

Poll

Vraag: Maakt uw bedrijf gebruik van zelfstandigen en verwacht u dat de huidige constructie toekomstbestendig is?

- A) Ja
- B) Nee



Kwalificatie van de arbeidsverhouding (1/2)

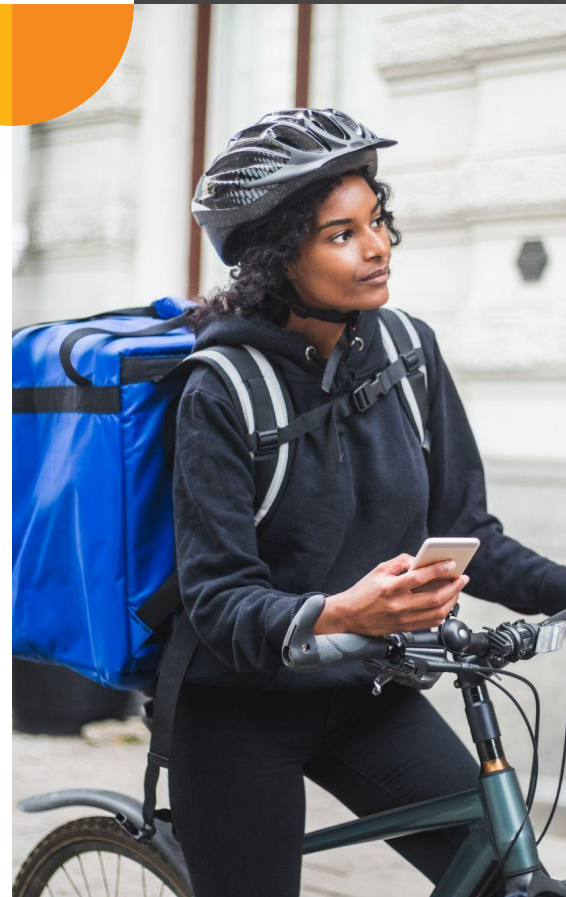
- Grondslag maatstaf kwalificatie arbeidsverhouding (Hoge Raad 14 november 1997, *Groen / Schoevers*):
 - *‘Wat tussen partijen heeft te gelden, wordt volgens de Hoge Raad bepaald door hetgeen partijen bij het sluiten van de overeenkomst voor ogen stond, mede in aanmerking genomen de wijze waarop zij feitelijk aan de overeenkomst uitvoering hebben gegeven.’*
- Nuancering partijbedoeling (Hoge Raad 6 november 2020, *X / Gemeente Amsterdam*):
 - *‘Niet van belang is of partijen ook daadwerkelijk de bedoeling hadden de overeenkomst onder de wettelijke regeling van de arbeidsovereenkomst te laten vallen.’*

Kwalificatie van de arbeidsverhouding (2/2)

- Haviltexmaatstaf (Hoge Raad 6 november 2020, X / Gemeente Amsterdam):
 - *‘Waar het om gaat, is of de overeengekomen rechten en verplichtingen voldoen aan de wettelijke omschrijving van de arbeidsovereenkomst.’*
 - *‘Nadat de rechter met behulp van die maatstaf de overeengekomen rechten en verplichtingen heeft vastgesteld (uitleg), kan hij beoordelen of die overeenkomst de kenmerken heeft van een arbeidsovereenkomst (kwalificatie).’*

Kwalificatie in praktijk (1/3)

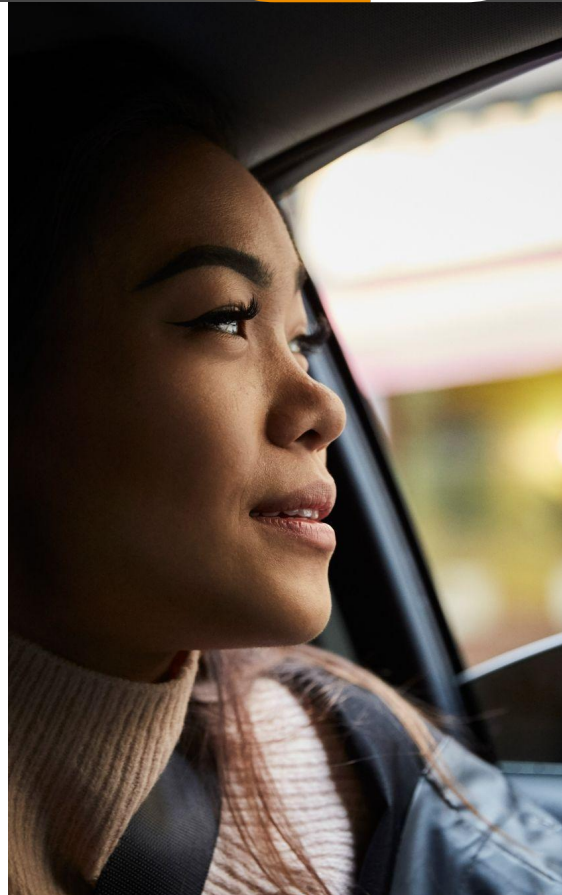
- Nieuwe vormen van arbeid bemoeilijken kwalificatie
- Platformarbeid, ‘*work on demand*’:
 - Arbeidsovereenkomst tussen Deliveroo en maaltijdbezorgers door o.a. moderne gezagsverhouding (Hof Amsterdam 16 februari 2021, *Deliveroo / FNV*), én werkzaamheden vallen onder de werkingssfeer van cao Beroepsgoederenvervoer (Hof Amsterdam 21 december 2021, *Deliveroo / FNV*).



Kwalificatie in praktijk (2/3)

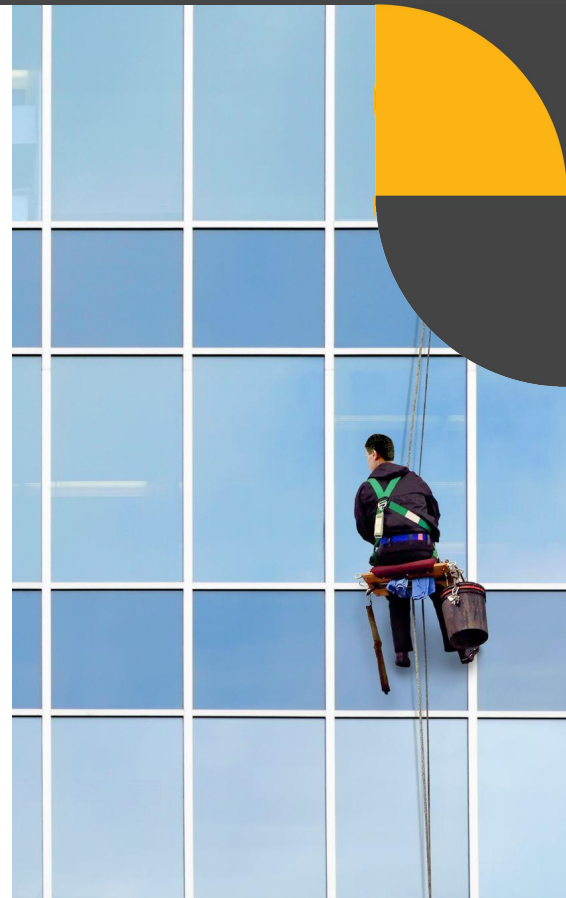


- Arbeidsovereenkomst tussen Uber en chauffeurs door o.a. moderne gezagsverhouding (Rechtbank Amsterdam 13 september 2021, *FNV / Uber*):
 - Feitelijke uitvoering arbeidsovereenkomst van belang: algoritme bepaalt welke ritten worden toegewezen en rating in app wordt gezien als beoordelingssysteem
 - Chauffeurs die zich in persoon met Uber hebben verbonden en die via de Uber-app passagiers vervoeren, vallen onder de CAO Taxivervoer.



Kwalificatie in praktijk (3/3)

- Uitzendovereenkomst tussen Helpling en schoonmakers door faciliterende rol bij schoonmaakwerkzaamheden (Hof Amsterdam 21 september 2021, (*FNV / Helpling*))
- Nog altijd veel zaken met betrekking tot de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst. Daarbij is Haviltexmaatstaf van belang (Hof Arnhem-Leeuwarden 21 december 2021, *Kapitein / X*).



Poll

Vraag: Hebben jullie op dit moment een controlemechanisme om te monitoren of het contract nog past bij de praktijk?

- A) Ja
- B) Nee



Europese Richtlijn Platformarbeid

- Europese Richtlijn Platformarbeid: rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst bij voldoening aan minimaal 2 van de volgende criteria:
 - Platform bepaalt / stelt maximum aan hoogte beloning;
 - Platform legt platformwerker bindende regels op;
 - Platform houdt toezicht op uitvoering werk(resultaten);
 - Platform beperkt platformwerker in vrijheid bij organisatie werkzaamheden;
 - Platform beperkt mogelijkheid opbouwen klantenbestand voor platformwerker.



Politieke ontwikkelingen

- Verscheidene onderzoeken naar oplossingen voor kwalificatie problematiek:
 - Rapport '*Sociaal-economisch beleid 2021 - 2025*', SER (Sociaal-Economische Raad): rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst bij tarief onder maximumdagloon
 - Rapport '*In wat voor land willen wij werken?*', Commissie Regulering van Werk (Borstlap): drie typen contracten, feitelijke uitvoering, moderne gezagsverhouding
- Regeerakkoord kabinet gericht op meer duidelijkheid vooraf bij kwalificatie en strengere handhaving



Agenda

1. Welkom en introductie
2. Arbeidsrechtelijke aspecten bij inhuur zelfstandigen
3. Fiscale aspecten bij inhuur zelfstandigen
4. Afsluiting en vragen



Fiscaal

Rutte IV

4

3

2

1

10 februari 2022

- Minimumtarief zzp
- Opdrachtgeversverklaring
- Handhavingsmoratorium
- Webmodule

Regeerakkoord 2017

- DBA
- Minimumtarief zzp
- Opdrachtgeversverklaring
- Webmodule
- Handhavingsmoratorium

1 mei 2016: DBA

- VAR afgeschaft
- Modelovereenkomsten
- Commissie Boot

Poll

Vraag: ik heb de webmodule van de overheid

- A) Geprobeerd en die werkt goed voor ons
- B) Geprobeerd maar dat werkt niet voor ons
- C) Niet geprobeerd



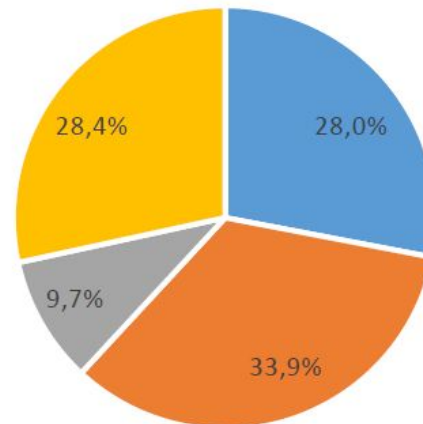
7e Voortgangsbrief 'werken als zelfstandige' 20-09-2021

- Sectorgesprekken
 - Ongelijkheid
 - Duidelijkheid en zekerheid
 - Handhaving
- Handhaving
 - Bij kwaadwillendheid
 - Wanneer aanwijzingen niet worden opgevolgd
- Extra FTE's voor handhaving
- Sectorbenadering (Zorg, Bouw)



7e Voortgangsbrief 'werken als zelfstandige' 20-09-2021

- Webmodule
 - geen juridische status
 - Kost 45 minuten om in te vullen
 - Tussenkomsituaties zijn lastig in te bouwen
 - 6.600 keer ingevuld

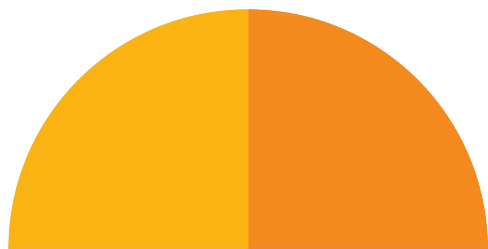


■ Buiten db ■ Indicatie db ■ Fictieve db ■ Geen oordeel

- Volgend kabinet voor verdere invulling en juridische status

Coalitieakkoord Rutte IV

- Commissie-Borstlap en het SER MLT-advies vormen de leidraad
 - 3 rijbanen: zelfstandigen, werknemers en uitzendkrachten
 - geen oneigenlijke prikkels
 - “werknemer, tenzij”
 - vorm van sociale zekerheid voor zelfstandigen



Coalitieakkoord Rutte IV



- Helderheid voor zelfstandigen. Echte zelfstandigen worden ondersteund en ondernemerschap wordt gestimuleerd. De verdere ontwikkeling van een **webmodule** kan bijdragen aan het vooraf verkrijgen van zekerheid voor zzp-ers over de aard van de arbeidsrelatie. Schijnzelfstandigheid wordt tegengegaan door **betere publiekrechtelijke handhaving** in het geval van het vermoeden van werknemerschap.

Poll

**Vraag: hoeveel onduidelijke
inhuursituaties heeft u?**

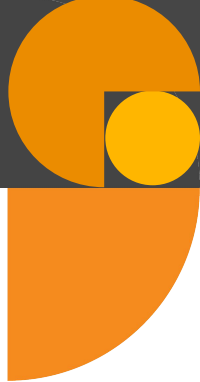
- A) Minder dan 5
- B) Tussen 5 en 20
- C) Meer dan 20



Wat zien wij in de praktijk?

- Praktijk heeft behoefte aan duidelijkheid
- Modelovereenkomsten geven schijnduidelijkheid
- Tussenkost en platform
- Webmodule is niet werkbaar
- Behoeftte aan inbouwen in proces
 - decentrale beoordeling
 - 1e en 2e lijns inrichting
 - dossiervorming

Tool beoordeling arbeidsrelatie PwC



Webmodule overheid

- Géén juridische status
- 38 meerkeuzevragen
- 45 minuten
- 1 ongenuanceerde uitkomst

Tool beoordeling arbeidsrelatie

- Géén juridische status
- 18 ja/nee vragen
- 10 minuten
- 1 genuanceerde uitkomst gebaseerd op 4 deeluikkomsten

Tool beoordeling arbeidsrelatie PwC

Beoordeling op 4 deelgebieden:

1. het karakter van de opdracht
2. de bedrijfseconomische aspecten
3. de aard van de werkzaamheden
4. overige aspecten en looptijd.

Uitkomst:

- per deelgebied
- totaaloordeel



Tool beoordeling arbeidsrelatie PwC

Werkzaamheden

De werkzaamheden vormen onderdeel van de reguliere bedrijfsvoering van uw organisatie



U hebt eigen werknemers die hetzelfde werk doen



De opdrachtnemer gaat op in het team



Voor de opdrachtnemer gelden dezelfde werkafspraken als voor uw werknemers



De opdrachtnemer wordt in sociaal opzicht (personeelsfeesten, kerstpakketten) hetzelfde behandeld als werknemers



De werkzaamheden zijn atypisch voor uw organisatie en daarom zoekt u een externe partij

Uw eigen werknemers verrichten niet dezelfde werkzaamheden

De opdrachtnemer blijft een buitenstaander

Voor de opdrachtnemer gelden géén of afwijkende werkafspraken

De opdrachtnemer neemt niet deel aan sociale activiteiten (personeelsfeesten, kerstpakketten)

Tool beoordeling arbeidsrelatie PwC

Beoordeling

Karakter

✓ Geen dienstbetrekking

Bedrijfseconomische redenen

✓ Geen dienstbetrekking

Werkzaamheden

✗ Dienstbetrekking

Overige aspecten

✓ Geen dienstbetrekking

Beoordeling totaal

✓ Geen dienstbetrekking

Hoe verder?



- Wetgever
- Belastingdienst
- Wat is uw eigen belang?
 - Fiscale risico's
 - Arbeidsrechtelijke risico's
 - Wat is de duurzaam gewenste workforce!!

ARBEIDSMARKT

FNV stelt kabinet ultimatum over naleving zzp-wet

Rik Winkel 4 feb 09:00

In het kort

- Vakbond FNV eist dat de overheid iets doet tegen bedrijven die schijnzelfstandigen inzetten.
- Als dat niet gebeurt, start de bond een rechtszaak tegen de staat.

Agenda

1. Welkom en introductie
2. Arbeidsrechtelijke aspecten bij inhuur zelfstandigen
3. Fiscale aspecten bij inhuur zelfstandigen
4. Afsluiting en vragen



Drie belangrijke acties om mee te nemen



Wat is je workforce voor de toekomst?



Analyseer je positie nu



Wendbaar en beheersbaar proces

Ter afsluiting



- Vragen? Neem dan contact op met uw PwC-adviseur of laat het weten bij de evaluatie.
- Bekijk deze webcast of presentatie in een [later stadium](#)
- [Blijf op de hoogte](#): meld u aan voor onze PwC Belasting nieuwsbrief op [pwc.nl](https://www.pwc.nl)
- Kijk op [pwc.nl/evenementen](https://www.pwc.nl/evenementen) voor de overige onderwerpen van 'State of Tax, Legal People'
- Wilt u het evaluatieformulier invullen?

Evaluatie

- Hoe waardeert u dit webinar op een schaal van 1 tot 10?
- De inhoud was relevant (Geheel mee eens / Mee eens / Neutraal / Mee oneens / Geheel mee oneens)
- Heeft u nog opmerkingen of suggesties voor ons?
- Heeft u nog specifieke vragen waarvoor u wilt dat wij contact met u opnemen?



Contact



Daniël Sternfeld

Partner

Specialist loonheffingen

T: 06 1089 2889

E: daniel.sternfeld@pwc.com



Yvette van Gernerden

Partner Specialist

arbeidsrecht & privacy

T: 06 5200 5924

E: yvette.van.gernerden@pwc.com



Henk van Keersop

Senior Manager

Specialist loonheffingen

T: 06 22 85 13 14

E: henk.van.keersop@pwc.com



Bedankt!



© 2021 PwC. Alle rechten voorbehouden. Niet voor verdere verspreiding zonder toestemming van PwC. "PwC" verwijst naar het netwerk van lidfirma's van PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), of, zoals de context vereist, individuele lidfirma's van het PwC-netwerk. Elke member firm is een aparte juridische entiteit en treedt niet op als agent van PwCIL of een andere member firm. PwCIL levert geen diensten aan klanten. PwCIL is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor het handelen of nalaten van een van zijn lidfirma's, noch kan het de uitoefening van hun professionele oordeel controleren of hen op enigerlei wijze binden. Geen enkele lidfirma is verantwoordelijk of aansprakelijk voor het handelen of nalaten van een ander lidfirma, noch kan het de uitoefening van het professionele oordeel van een ander lidfirma controleren of op enigerlei wijze een ander lidfirma of PwCIL binden.