

Vertrek uit de EU: Fiscale, juridische en personele gevolgen van Brexit voor Nederlandse bedrijven



Inleiding

De keuze van het Verenigd Koninkrijk (VK) om de Europese Unie (EU) te verlaten, heeft een schok teweeggebracht op de valuta- en aandelenmarkten en heeft geleid tot zakelijke, economische en politieke onzekerheid. Sommige effecten zijn nu al merkbaar, vooral in de vorm van wisselkoersbewegingen, maar wat de gevolgen zijn op de middellange en lange termijn moet nog duidelijk worden.

Nu de regering van het VK officieel een beroep heeft gedaan op Artikel 50 zullen de 'exit-onderhandelingen' en de onderhandelingen die de toekomstige relatie van het VK met de EU zullen bepalen beginnen. Recentelijk heeft het VK meer inzicht gegeven in hun visie ten opzichte van de Brexit onderhandelingen. Onder andere door de speech van premier Theresa May en de recent gepubliceerde White Paper van de Britse regering, is het duidelijk dat het VK anticipeert op het verlaten van de EU interne markt, herwinnen van soevereiniteit ten opzicht van het Europese Hof van Justitie en controle te krijgen over immigratie naar het VK.

Deze publicatie beschrijft de fiscale, juridische en personele gevolgen van Brexit voor Nederlandse bedrijven. Wij proberen hiermee duidelijkheid te scheppen over de situatie na de stemming. Deze publicatie zorgt ook voor een duidelijk kader dat bedrijven in staat stelt zich een oordeel te vormen en plannen te maken voor de toekomst. Hiermee krijgt u de mogelijkheid risico's te beheersen, nieuwe kansen te ontdekken en snel te reageren op een veranderende markt.

PwC staat klaar om u te helpen!

Namens het Nederlandse Brexit Office,

Jan Willem Velthuijsen / Jan-Willem Thoen





Inhoudsopgave

Brexit: de context	4
Mogelijke uitkomsten	4
Tijdschema	4
NL en VK fiscale, juridische en personele gevolgen van Brexit	5
Fiscale gevolgen	6
Douane	6
BTW	7
Directe belastingen	8
Loon- en inkomstenbelasting	9
Juridische gevolgen	10
Contracten	10
Paspoort-regime	10
Fusiecontrole	11
Ondernemingsstructuur	11
Intellectuele eigendomsrechten	11
Gegevensbescherming	11
Onderzoek juridische risico's	11
Personele gevolgen	12
Immigratie-eisen	12
Sociale zekerheid	12
Pensioen	13
Belonings- en uitzendbeleid	13
Conclusie	14
Brexit: hoe kunt u zich volledig voorbereiden?	14
Contactpersonen Nederlandse Brexit Office	15

Brexit: de context

Na de keuze om de EU te verlaten, vragen velen zich af hoe de toekomstige relatie van het VK met Europa er uit zal zien. Bijvoorbeeld om te bepalen hoe de handel tussen de EU en het VK beïnvloed wordt als het VK de EU verlaat. Dit is van belang, aangezien de huidige vier fundamentele principes van vrij verkeer van personen, kapitaal, goederen en diensten binnen de EU dan niet langer van toepassing zullen zijn.

In dit opzicht kunnen er twee hoofdfactoren worden onderscheiden. In de eerste plaats gaat het om afspraken over toegang tot de markt, die het hoogstwaarschijnlijk moeilijker maken om handel te drijven. In de tweede plaats zijn er prijseffecten die kunnen voortvloeien uit wisselkoersfluctuaties of het opwerpen van tarifiere en niet-tarifiere belemmeringen.

Mogelijke uitkomsten

PwC heeft vier scenario's in kaart gebracht die de verschillende graden van toekomstige integratie schetsen van het VK met de EU. Echter, na de Brexit-toespraak van Theresa May op 17 januari 2017 en het White Paper van de Britse regering van 2 februari 2017, waarin wordt ingegaan op de plannen van het VK inzake de toekomstige relatie met de EU, is het nu duidelijk geworden dat het VK niet van plan is deel te blijven uitmaken van de interne markt van

de EU, en dat dienovereenkomstig het 'Canadese model', zoals hierna wordt geschetst, het meest waarschijnlijke scenario is dat door het VK zal worden gevolgd.

Op 29 maart heeft het VK een beroep gedaan op het zogenaamde Artikel 50 van het Verdrag van de Europese Unie, waarmee het proces voor vertrek uit de EU in werking is gezet en dat (in principe) binnen twee jaar afgerond zou moeten zijn. Naar aanleiding van het beroep op Artikel 50 zijn twee onderhandelingstrajecten gestart:

- de zogenaamde 'exit-onderhandelingen', waarbij de voorwaarden voor de terugtreding van het VK uit de EU worden vastgesteld; en
- de onderhandelingen die de toekomstige relatie van het VK met de EU zullen bepalen.

Het is nog deels een open vraag of deze onderhandelingen gelijktijdig kunnen plaatsvinden.

Tijdschema

De Britse regering moet de capaciteit creëren om opnieuw te onderhandelen over handelsovereenkomsten ter vervanging van de bestaande handelsakkoorden van de EU (met 53 landen). Dat kost tijd. Het VK heeft de afgelopen 40 jaar niet individueel onderhandeld over

een handelsovereenkomst en de regering dient hiervoor capaciteit en bekwaamheid op te bouwen. De onderhandelingen die de toekomstige relatie van het VK met de EU bepalen, zullen daarom naar verwachting langer duren dan de twee jaar van de exit-onderhandelingen. Het is daarom goed om te beseffen dat Brexit een proces is en geen handeling. Tegen deze achtergrond zullen de EU en het VK naar verwachting een ontwrichtende breuk vermijden, maar eerder streven naar een gefaseerd proces bij de uitvoering van Brexit. Onze scenario-analyse geeft aan dat er een lange periode van aanpassingen zou kunnen volgen.

Voor bedrijven betekent dat een langere periode van onzekerheid. Los van de directe reacties op de valutamarkten dienen organisaties onmiddellijk na te gaan denken over hun risico's in termen van handel en leveringsketens, regulering, directe buitenlandse investeringen, de arbeidsmarkt, fiscale en juridische structuren en andere sector specifieke gevolgen, en de noodzakelijke aanpassingen aan te brengen in hun waardeketen. Bedrijven kunnen het zich naar onze mening niet veroorloven te wachten tot er volledige duidelijkheid is, aangezien het tijd kost om veranderingen in de waardeketen te bedenken, te ontwikkelen en door te voeren.

Mogelijke uitkomsten van de onderhandelingen

Situatie	Mogelijke uitkomsten van de onderhandelingen			
	1	2	3	4
	Vrijhandels-overeenkomst (Canadese model)	Lid van de Europese Economische Ruimte (EER) (Noors model)	Bilaterale overeenkomst (Zwitserse model)	Geen toegangs-overeenkomst (WTO / MFN)
	Het Verenigd Koninkrijk sluit een vrijhandels-overeenkomst (VHO) af met de EU	Het VK wordt lid van de EER en behoudt het vrije verkeer van personen, kapitaal, goederen en diensten.	Het Verenigd Koninkrijk sluit een bilateraal integratieverdrag af met de EU	Het VK sluit geen nieuwe handelsovereenkomsten af met de EU
Mogelijke gevolgen	Potentieel tariefvrije handel tussen het VK en de EU	Het VK zou een bijdrage moeten leveren aan de EU-begroting, en zou de sociale, arbeids- en productverordeningen van de EU na moeten leven	Het VK zou toegang hebben tot sommige onderdelen van de interne markt, maar dan wel de betreffende EU-verordeningen dienen na te leven	Alleen de WTO-voorwaarden zijn van toepassing – goederen en diensten uit het VK worden behandeld op dezelfde manier als die uit derde landen

Het Canadese model is het meest waarschijnlijke, er zou echter over een aantal afwijkingen kunnen worden onderhandeld



NL en VK fiscale, juridische en personele gevolgen van Brexit



Aangezien er nu meer duidelijkheid is over het waarschijnlijke scenario, is er meer zicht gekomen op de gevolgen voor de Brits-Nederlandse relatie en bedrijven. Zoals gezegd, het doel van de Britse regering is om een vrijhandelsovereenkomst (Canadees model) af te sluiten met de EU. Los daarvan dient vastgesteld te worden in hoeverre het VK deel kan blijven uitmaken van de douane-unie van de EU, of dat enige vorm van douane-unie tussen het VK en de EU overeen kan worden gekomen en hoe die er uit zou zien. Aangezien de onderhandelingen over een handelsakkoord waarschijnlijk meer tijd kosten dan de termijn van twee jaar die genoemd wordt in Artikel 50, is het een realistisch scenario dat er een periode is gedurende welke er geen vrijhandelsovereenkomst is en dus de voorwaarden van de WTO van toepassing zijn.

Afhankelijk van wat voor vrijhandelsovereenkomst uiteindelijk wordt bereikt, zal de goederenstroom tussen het VK en Nederland sterk worden beïnvloed door Brexit. Het vrije verkeer van personen zal waarschijnlijk worden beperkt, maar daar dienen afzonderlijk afspraken over te worden gemaakt, naast de handelsovereenkomst. Het Britse BTW-systeem hoeft niet langer in lijn te blijven met het BTW-systeem van de EU en de Britse vennootschapsbelasting is niet langer gebonden aan EU-richtlijnen en -jurisprudentie. Om deze redenen verwachten wij aanzienlijke verschillen in wetgeving op middellange tot lange termijn.

Indien er echter geen overeenstemming wordt bereikt binnen twee jaar nadat Artikel 50 in werking is getreden (uiterlijk op 28 maart 2019), zijn de EU-verdragen niet langer van toepassing en is er geen toegangsovereenkomst gedurende de periode van verdere onderhandelingen. De periode van twee jaar kan alleen worden verlengd indien het VK daartoe verzoekt en vooropgesteld dat alle 27 resterende EU-lidstaten akkoord gaan met deze verlenging.



Fiscale gevolgen

Douane

De EU-lidstaten vormen samen een douane-unie, wat betekent dat de EU wordt behandeld als één gebied voor douane-doeleinden en dat in principe dezelfde regels en tarieven in elke lidstaat van toepassing zijn. Wanneer goederen eenmaal in 'vrije circulatie' zijn (dat wil zeggen alle invoerrechten zijn betaald en alle invoerformaliteiten zijn vervuld) in een lidstaat, kunnen zij vrij worden vervoerd naar andere lidstaten zonder verdere betaling van douanegelden of verdere douaneformaliteiten. Daarnaast hanteren de EU-lidstaten dezelfde externe tarieven jegens derde landen. Als zodanig profiteren alle lidstaten van de preferentiële tarieven die overeen zijn gekomen in het kader van de vrijhandelsovereenkomsten van de EU.

Douane formaliteiten

Wanneer het VK een derde land wordt na de uittreding uit de EU, worden zonder nadere afspraken, douanerechten verschuldigd bij de handel van goederen tussen de EU en het VK. Dit heeft potentieel grote gevolgen voor de internationale handel, maar deze zullen pas duidelijk worden wanneer de Brexit-onderhandelingen voortgang vinden en een handelsovereenkomst binnen bereik komt (bedenk dat dit geen eenvoudige opdracht is, de gemiddelde onderhandelingsstijd voor een vrijhandelsovereenkomst is zeven tot negen jaar). Hierbij zal het VK van de gelegenheid gebruik willen maken om in de gehele wereld te onderhandelen over preferentiële handelsovereenkomsten (zonder beperkingen van de EU) en er tegelijkertijd voor zorgen dat de grensoverschrijdende handel met de EU zo soepel mogelijk blijft verlopen. Er moet nog worden afgewacht in hoeverre de EU bereid is hiermee in te stemmen. Verder dienen, ongeacht het soort handelsovereenkomst dat uiteindelijk overeen wordt gekomen, alle goederen die de EU/VK grens overschrijden, aangegeven en door de douane ingeklaard te worden (er dienen douaneverklaringen en bewijs

van oorsprong te worden overgelegd om aanspraak te kunnen maken op potentieel lagere rechten die overeen zijn gekomen in de handelsovereenkomst). Dit proces brengt kosten, extra administratieve procedures en mogelijk vertraging met zich mee.

EU-wetgeving

Een andere sector die wordt geraakt, is het wetgevend systeem van de EU inzake douanevergunningen dat bij grensoverschrijding van toepassing is (bijvoorbeeld binnen de EU één enkele vergunning voor de opslag van goederen in een douane-entrepot met opslag in verschillende lidstaten). Wanneer een dergelijke vergunning is toegekend en wordt beheerd in het VK, is het vereist dat deze vergunning wordt overgebracht naar één van de resterende 27 EU-lidstaten om deze te behouden. Dit vereist echter dat het bedrijf in die lidstaat voldoende omvang heeft om de administratieve processen te ondersteunen en de douane-autoriteiten in staat te stellen de vergunning op de juiste wijze te controleren. In het verlengde hiervan kan een praktisch gevolg ook zijn dat douaneregelingen van de EU (over tariefclassificatie

– bindende tariefinlichtingen en bindende oorsprongsinlichtingen) niet langer bindend zijn voor de HMRC (de Britse belastingdienst) of dat douaneregelingen die uitgegeven zijn door de HMRC niet langer geldig zijn in de EU.

Accijnzen

Ten slotte merken wij op dat, hoewel accijnzen een nationale heffing zijn die in principe wordt opgelegd in het land waarin de goederen worden geconsumeerd, er toch een EU-richtlijn is om te waarborgen dat een uniform systeem van toepassing is binnen de EU voor het verkeer van accijnsgoederen tussen lidstaten onder accijnsschorsing (entrepot & Excise Movement Control System). Wanneer het VK de EU verlaat, kan het VK van dit systeem worden uitgesloten en kunnen accijnsgoederen worden geacht te zijn geëxporteerd uit het VK en geïmporteerd in de EU en omgekeerd. Een gevolg hiervan kan zijn dat aanvullende formaliteiten en mogelijk de verstrekking van aanvullende garanties vereist zijn.

Op basis van het bovenstaande verwachten wij dat het verkeer van

Douane – Wat zou u nu al moeten doen?

Activiteit	Risico	Actie
Douanevergunningen of rulings uitgegeven in het VK	Vergunningen die uitgegeven zijn in het VK worden ongeldig in de EU – rulings worden waarschijnlijk ongeldig	Bepaal alternatieve scenario's (zoals een aanvraag in de EU)
Douanevergunningen of rulings uitgegeven in de EU, maar (ook) gebruikt in het VK	HMRC waarschijnlijk niet gebonden aan in de EU uitgegeven vergunningen en rulings	Bepaal alternatieve scenario's (zoals een aanvraag in het VK)
Goederenstromen naar/ van het VK	Te deponeren douane-inklaringen	Onderzoek effect (bestede tijd en geld)
Douanewaarde volgens transactiewaarde, waarbij een in het VK gevestigde entiteit betrokken is	Waarde wordt mogelijk niet langer geaccepteerd voor toepassing van methode van transactiewaarde (douanewaarde)	Beoordeel risico en onderzoek alternatieve scenario's
Invoer in EU vanuit VK, van VK naar EU-landen	Extra kosten (invoerrechten)	

goederen tussen het VK en Nederland onderhevig zal worden aan meer complexiteit en hogere transactiekosten.

Wij bevelen daarom aan de huidige (en verwachte toekomstige) goederenstromen waarbij het grondgebied van het VK of in het VK gevestigde juridische entiteiten zijn betrokken, de douanevergunningen en van toepassing zijnde rulings te evalueren, en de potentiële gevolgen vast te stellen. PwC heeft een tool (Brexit Impact Assessment) ontwikkeld dat u in staat stelt eenvoudig de potentiële extra douanerechten, import-BTW en kosten voor douane-inklaringen te berekenen op basis van het aantal transacties van/naar de EU. Als u meer wilt weten over deze dienst kunt u naar de volgende video kijken: <http://bit.ly/brexit-indirecttax>

BTW

Na Brexit is het VK niet langer gebonden aan de Europese richtlijnen en verordeningen waarin het BTW-systeem van de EU is vastgelegd. Dit betekent dat het VK een eigen BTW-systeem zal krijgen. Het nieuwe BTW-systeem kan erg veel op het huidige systeem lijken, maar er kunnen verschillen optreden tussen het BTW-systeem in het VK en in Nederland. Dit zou kunnen leiden tot een groter risico van dubbele belastingheffing of tot situaties van niet-heffing met betrekking tot BTW in het geval van grensoverschrijdende transacties.

Supply chains

Na Brexit wordt het VK beschouwd als een derde land uit BTW-perspectief,

waarmee ook een import-/exportgrens met het VK wordt gecreëerd. Alle leveringsketens naar, van en via het VK zullen de gevolgen ondervinden door gewijzigde BTW-behandeling en rapportageverplichtingen, zelfs wanneer goederenstromen niet fysiek door het VK lopen, maar worden geleverd aan of door een Britse entiteit of met een Brits BTW-nummer. Negatieve gevolgen voor de kasstroom kunnen zich voordoen voor Nederlandse bedrijven die op de Britse binnenlandse markt handelen, bijv. in relatie tot de eis om zich te registreren voor BTW-doeleinden en de daarmee samenhangende deponeringseisen, de terugvordering van Britse BTW bij invoer (het VK beschikt momenteel niet over een systeem zoals de Nederlandse verleggingsregeling bij import uit niet-EU-landen) en met betrekking tot terugvordering van Britse BTW die betaald wordt over Britse binnenlandse kosten.

Voorbeelden van gevolgen kunnen zijn veranderingen in de Britse BTW-tarieven, Britse rapportageverplichtingen (transactielijsten van de EU of Intrastat-aangiftes zijn niet van toepassing in het VK) en het gebruik van bepaalde voordelige EU-bepalingen (bijv. vereenvoudigde triangulatie) is niet langer van toepassing (wij verwijzen ook naar de paragraaf over e-commerce). Ten slotte kunnen bepalingen omtrent effectief gebruik en genot van toepassing zijn op bepaalde diensten die worden ingekocht bij of verleend aan entiteiten die gevestigd zijn in het VK.

ERP-systemen

Veranderingen in de BTW dienen te

worden vertaald in ERP-aanpassingen wanneer ze worden ingevoerd, wat een tijdrovend en lastig proces kan zijn. Om deze reden dienen bedrijven tijdig het effect op hun operaties en systemen te bezien.

E-commerce (Business-to-consumer)

Een effect op e-commerce zal zijn dat de mini One Stop Shop-regeling ('MOSS') voor elektronische en telecommunicatiedienstverlening aan private personen niet langer kan worden toegepast met gebruikmaking van het VK als hoofdregistratieland. Niet-EU-bedrijven die thans in het VK geregistreerd zijn voor dit doel dienen te overwegen hun registratie te verhuizen naar een andere EU-lidstaat.

Er zal ook sprake zijn van een effect op e-commerce en detailhandel, aangezien het regime voor grensoverschrijdende verkoop op afstand van goederen aan private personen (door middel van webshops of catalogi) alleen van toepassing is in EU-lidstaten. Dientengevolge kan dit gevolgen hebben voor BTW-registratie en rapportage-eisen. De leveringsketens dienen daarom beoordeeld te worden vanuit een perspectief van invoer en levering aan eindgebruikers.

Financiële dienstverlening

Een van de specifieke gebieden waar veranderingen zouden kunnen optreden die een wezenlijk gevolg voor de sector van de financiële dienstverlening zouden kunnen hebben, is het bereik en de toepassing van BTW-vrijstelling voor verzekeringen en financiële dienstverlening. Om dit aan te pakken, zou de Britse

BTW – Wat zou u nu al moeten doen?

Activiteit	Risico	Actie
Leveringsketens	Geen gebruik van EU-bepalingen (bijv. vereenvoudigde triangulatie)	Beoordeel effect op bedrijfsactiviteiten
Leveringsketens	Veranderingen in rapportage-eisen	- Breng extra administratieve eisen in kaart - Aanpassingen ERP-systeem
E-commerce	- MOSS niet langer van toepassing - Regime verkopen op afstand niet langer van toepassing	- Beoordeel B2C leveringsketens en kies andere EU-lidstaat van registratie - Evalueer eisen voor BTW-registratie
Financiële dienstverlening	Toepassing van BTW-vrijstellingen kleiner/groter	Beoordeel effect op bedrijfsactiviteiten en winst/verliesprognose wegens minder/meer terug te vorderen BTW

regering de toepassing van deze BTW-vrijstellingen kunnen uitbreiden of beperken. Dit zou bijvoorbeeld het geval kunnen zijn voor BTW-vrijstellingen bij uitbesteding binnen de financiële dienstverleningssector. De mogelijkheden van terugvordering van BTW bij inkoop voor partijen die betrokken zijn bij financiële activiteiten/ financiële dienstverlening kunnen ook geraakt worden.

Directe belastingen

Directe belastingen, zoals vennootschapsbelasting, vallen niet onder de directe competentie van de EU, maar zijn het prerogatief van elke lidstaat, ondanks het feit dat lidstaten overeen zijn gekomen bepaalde zaken rond directe belastingen te reguleren door middel van richtlijnen. Deze richtlijnen zijn ook ingevoerd in het Britse fiscale systeem. Daarnaast zijn de vier EU-vrijheden (het vrije verkeer van personen, kapitaal, goederen en diensten), die relevant zijn voor de EU-jurisprudentie, op dit moment uiteraard ook een leidend uitgangspunt voor directe belastingen in het VK. Het vertrek van het VK uit de EU heeft geen directe gevolgen voor Nederland voor die bepalingen in de Britse fiscale wetgeving. Echter, het VK kan er voor kiezen die bepalingen te behouden, aan te passen of te elimineren.

Naast mogelijke Britse wijzigingen in de fiscale wetgeving dienen bedrijven zich ervan bewust te zijn dat er verschillende bepalingen in de Nederlandse fiscale wetgeving zijn die rechtstreeks verwijzen naar de EU/EER als een voorwaarde om een gunstige fiscale behandeling te krijgen. Als mogelijk gevolg van een Brits vertrek uit de EU is Nederland niet langer gehouden deze voordelige fiscale regels toe te passen bij transacties met het VK; daarom kunnen verschillende beschermingen mogelijk verloren gaan, hoewel dankzij het verdrag ter voorkoming van dubbele belastingheffing tussen het VK en Nederland de gevolgen kunnen worden beperkt. Hieronder kijken we naar enkele specifieke gevallen.

Europese moeder-dochterrichtlijn

Volgens de Europese moeder-dochterrichtlijn hoeft er geen bronbelasting worden geheven op de

uitkering van dividend van een EU-bedrijf aan zijn moederbedrijf dat fiscaal ingezetene is van een andere EU-lidstaat, mits aan bepaalde voorwaarden is voldaan. Tegelijkertijd dient het land van het EU-moederbedrijf eventuele aanvullende/dubbele belastingheffing te elimineren over de winst die als dividend wordt ontvangen van een dochterbedrijf dat ingezetene is van een andere EU-lidstaat. Wanneer de Europese moeder-dochterrichtlijn niet langer van toepassing is op dividend dat betaald wordt aan bedrijven in het VK, is het Brits-Nederlandse dubbele-belastingverdrag van toepassing, in het kader waarvan de bronbelasting op dividend dat betaald wordt vanuit Nederland naar het VK onder bepaalde omstandigheden verlaagd wordt tot een nultarief. Verder heft het VK geen bronbelasting op uitgaande dividenden. Met betrekking tot de Europese moeder-dochterrichtlijn heeft Brexit weinig gevolgen.

Op basis van bovenstaande richtlijn kan het aantrekkelijk zijn voor houdstermaatschappijen die gevestigd zijn in het VK te werken via een Nederlandse houdstermaatschappij waarin hun Europese dochtermaatschappijen zijn ondergebracht, teneinde via Nederland te kunnen profiteren van de EU-richtlijn. Dit kan bijvoorbeeld worden bereikt door de feitelijke leiding en zeggenschap van een Brits bedrijf over te brengen naar Nederland.

EU rente- en royaltyrichtlijn

Een vergelijkbare afspraak bestaat er voor rente en royalty's in het kader van de EU rente- en royaltyrichtlijn. Op basis van deze richtlijn kan er geen bronbelasting worden geheven op de betaling van rente of royalty's tussen bedrijven in EU-lidstaten, mits aan bepaalde voorwaarden is voldaan. Wanneer de EU rente- en royaltyrichtlijn niet langer van toepassing is in het VK, gaat het systeem over op het Brits-Nederlandse dubbele-belastingverdrag. Nederland heft geen bronbelasting op rente en royalty's. Het VK heft die belasting onder bepaalde omstandigheden echter wel, maar op basis van het Brits-Nederlandse dubbele-belastingverdrag kan de bronbelasting op rente en royalty's op betalingen van een Brits bedrijf aan een Nederlands bedrijf verlaagd worden naar nul procent.

EU-fusierichtlijn

In het kader van de EU-fusierichtlijn kunnen winsten die worden gerealiseerd bij grensoverschrijdende fusies tussen bedrijven die gevestigd zijn in EU-lidstaten onder bepaalde omstandigheden vrijgesteld worden van vennootschapsbelasting. Wanneer de EU-fusierichtlijn niet langer van toepassing is in het VK, worden grensoverschrijdende fusies tussen bedrijven die gevestigd zijn in Nederland en het VK niet langer beheerst door de EU-fusierichtlijn. Dientengevolge zijn de winsten die worden gerealiseerd bij deze fusies niet langer vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

Directe belastingen – Wat zou u nu al moeten doen?

Activiteit	Risico	Actie
Britse (holding) structuren	EU-richtlijnen niet langer van toepassing op Britse (houdster) maatschappijen	Maak gebruik van Nederlandse (houdster) maatschappijen om te kunnen profiteren van EU-richtlijnen en het Brits-Nederlandse dubbele-belastingverdrag (bijv. door een Brits bedrijf te verplaatsen naar Nederland)
Groeps-herstructurering	Belastingheffing op winsten van grensoverschrijdende fusies	Breng alternatieve mogelijkheden voor hergroepering en kosten in kaart
Toepasbaarheid van EU-jurisprudentie	EU-jurisprudentie is niet langer van toepassing (bijv. compensatie van in het VK geleden verliezen of beëindiging van fiscale eenheid)	Breng effect in kaart en overweeg hergroepering

Europese jurisprudentie: grensoverschrijdende verliescompensatie en groepsbelasting

In de afgelopen decennia heeft het Europese Hof van Justitie (ECJ) verschillende vonnissen gewezen die zeer relevant zijn voor de toepassing van binnenlandse belastingbepalingen van de lidstaten. Wanneer het VK niet langer een lidstaat is, kan deze jurisprudentie haar relevantie voor het VK geheel of gedeeltelijk verliezen. Volgens verschillende uitspraken van het ECJ moet bijvoorbeeld een lidstaat onder bepaalde voorwaarden een bedrijf uit die lidstaat toestaan dat verliezen die geleden zijn in een andere lidstaat worden gecompenseerd (bv. ECJ Marks & Spencer, ECJ Lidl België, of ECJ Deutsche Shell). Hetzelfde zou gelden voor de ECJ-jurisprudentie die indirecte- consolidatieregimes toestaat met bemiddelende EU-instanties. Deze soorten consolidatieregimes, en daarmee ook de mogelijkheid om winsten en verliezen te compenseren, zijn wellicht niet meer mogelijk na Brexit.

Een ander voorbeeld van een ECJ-vonnis dat negatief zou kunnen uitwerken voor bedrijven is de uitspraak in de zaak Saint Gobain. Als gevolg van dit vonnis heeft een filiaal in een lidstaat van een hoofdkantoor dat is gevestigd in een andere lidstaat toegang tot bilaterale belastingverdragen tussen de lidstaat van het filiaal en derde landen. Dit kan relevant zijn voor vermindering van bronbelasting en voor de toepassing van de regels voor de eliminatie van dubbele belastingheffing. Wanneer het VK niet langer een lidstaat is, heeft bijvoorbeeld een Britse branche van een Nederlands bedrijf (of omgekeerd) in principe niet langer 'automatisch' toegang tot bilaterale belastingverdragen tussen de staat waar de branche is gevestigd (in dit voorbeeld het VK) en derde landen.

EU relevante bepalingen in bilaterale belastingverdragen

Een ander potentieel effect voor bedrijven is gelegen in het feit dat een aantal bilaterale belastingverdragen bepalingen bevatten die vereisen dat een persoon gevestigd is in een EU-lidstaat; anders is het belastingverdrag niet van toepassing. Een voorbeeld is de 'Limitation on Benefits' (LoB) clause (Beperking van Voordelen; BvV) in het belastingverdrag

tussen de VS en Nederland van 1992. Wanneer het VK niet langer een lidstaat is, kan een Nederlands bedrijf dat in Brits bezit is de voordelen die het verdrag biedt niet langer benutten, wanneer het een betaling ontvangt uit de VS, maar zelf niet volledig voldoet aan alle eisen van de BvV-clausule.

EU relevante bepalingen in de Nederlandse fiscale wetgeving

Conform het Nederlandse regime van fiscale eenheid kunnen, in het kort, een in Nederland gevestigde moedermaatschappij en haar in Nederland gevestigde dochtermaatschappijen (indien de moeder ten minste 95% van de aandelen bezit) onder bepaalde omstandigheden een belastingaangifte doen als fiscale eenheid. Het belangrijkste kenmerk van een fiscale eenheid is dat winsten van een bedrijf kunnen worden verrekend met verliezen van een ander bedrijf dat deel uitmaakt van die fiscale eenheid. Verder worden transacties tussen de bedrijven onderling geëlimineerd. Conform ECJ-jurisprudentie is het Nederlandse regime van fiscale eenheid zodanig gewijzigd dat het toestaat dat een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting wordt gevormd tussen Nederlandse entiteiten die verbonden zijn via één of meer EU/EER-entiteiten. Dientengevolge, indien het VK de EU verlaat, is een fiscale eenheid tussen Nederlandse entiteiten niet langer mogelijk indien deze zijn verbonden via een Britse entiteit. Evenzo zullen fiscale eenheden met een Britse verbindende entiteit die al bestaat op basis van deze wetgeving worden ontbonden bij het vertrek van het VK uit de EU.

Brexit heeft gevolgen voor Brits-Nederlandse bedrijven op het gebied van vennootschapsbelasting. De gevolgen zullen waarschijnlijk zijn dat gunstige EU-rulings niet meer van toepassing zijn, en dat de vennootschapsbelasting

stijgt. Wij bevelen ondernemingen aan mogelijke extra belastingheffingen in kaart te brengen, en de gevolgen voor hun bedrijfsmodel te doorzien.

Loon- en inkomstenbelasting

Tussen het VK en Nederland bestaat er een verdrag ter voorkoming van dubbele belastingheffing, dat tot doel heeft het land aan te wijzen dat belasting heft in internationale situaties. Na Brexit blijft het dubbele-belastingverdrag van kracht, waardoor er weinig effect is voor Brits-Nederlandse situaties in de loon- en inkomstenbelasting.

Europese verordeningen zijn van minder belang in het kader van Brits-Nederlandse loon- en inkomstenbelasting. Op basis van Europese jurisprudentie kunnen internationale werknemers echter bepaalde extra voordelen hebben. Zo kan een Britse ingezetene die voor meer dan 90% van zijn tijd in Nederland werkt, (op basis van Europese jurisprudentie) profiteren van dezelfde persoonlijke aftrekmogelijkheden als Nederlandse werknemers, zoals bijvoorbeeld aftrek van hypotheekrente. Dit voordeel is gedeeltelijk opgenomen in de Nederlandse wetgeving, maar een grotere groep kan waarschijnlijk niet meer profiteren van deze mogelijkheid als gevolg van Brexit. Dit kan een groot effect hebben op het netto inkomen of salaris van die werknemers. Wij adviseren bedrijven de mogelijke kosten te onderzoeken voor deze werknemers en mogelijk hun arbeidscontracten te herzien.

Loon- en inkomstenbelasting – Wat zou u nu al moeten doen?

Activiteit	Risico	Actie
Forensen	Voordelen van Europese jurisprudentie zijn niet langer van toepassing voor Brits-Nederlandse werknemers	Onderzoek de mogelijke kosteneffecten voor internationale werknemers en herzie de lopende arbeidscontracten



Juridische gevolgen

Het is redelijk te veronderstellen dat de administratieve lasten en kosten zullen toenemen voor bedrijven die zowel in de EU als in het VK actief zijn. De Brexit heeft ook effect op Europees ondernemingsrecht, privacywetgeving en regels voor staatshulp. Wij hebben een aantal juridische gebieden in kaart gebracht waarvoor Brexit waarschijnlijk te zijner tijd gevolgen heeft.

Contracten

Ten aanzien van contracten heeft de keuze voor een Brexit sommige partijen er al toe gebracht de zogenaamde 'materiële material adverse change' clause aan te roepen in een contract voor fusie of overname, of om te argumenteren dat over een langlopend commercieel contract opnieuw onderhandeld zou moeten worden vanwege een onvoorziene verandering in de omstandigheden. In situaties waarin langlopende contracten zijn afgesloten, dient bijzondere aandacht

te worden besteed aan, de vraag wie verantwoordelijk is voor extra belastingen of douanekosten na Brexit. Verder adviseren wij het territoriale bereik van belangrijke contracten te controleren. Beperkingen in territoriaal bereik zijn heel gebruikelijk met betrekking tot concurrentiebedingen of in distributiecontracten. Indien het territoriale bereik van een contract (clause) beperkt is tot 'de EU' kan er onzekerheid zijn of dat nog steeds het VK omvat na Brexit.

Paspoort-regime

Voor de sector van de financiële dienstverlening lijkt de toegang van het VK tot het zogenaamde paspoort-regime van de EU na Brexit steeds onwaarschijnlijker te worden. Het Europese paspoort-regime faciliteert de vrije dienstverlening door financiële instellingen die een vrijstelling of vergunning hebben gekregen van de Britse Financial Conduct Authority of

van de Prudential Regulation Authority (de Bank of England) in de gehele EER op basis van een enkele vrijstelling of vergunning. Dit geldt ook voor niet-Britse financiële instellingen die een vergunning hebben gekregen van hun lokale toezichthoudende autoriteit. Zij kunnen hun diensten ook aanbieden in het VK. Het Europese paspoort maakt het ook mogelijk voor juridische entiteiten om grensoverschrijdende diensten aan te bieden via een 'branch' (een vestiging zonder rechtspersoonlijkheid). Deze mogelijkheid bestaat niet meer na Brexit. Afhankelijk van de situatie zou dit kunnen vereisen dat de financiële instelling een dochtermaatschappij opricht en daar een licentie voor aanvraagt.

Wanneer het VK niet langer deel uitmaakt van het Europese paspoort-regime zal dit ook de uitgifte van genoteerde effecten en de aanvragen voor een notering beïnvloeden.



Europese bedrijven met een notering op de London Stock Exchange dienen de goedkeuringsprocedure voor prospectussen van de Britse Financial Conduct Authority te doorlopen. Op dit moment is de regelgeving voor de officiële beurs binnen de EER geharmoniseerd, maar Brexit draagt het risico in zich dat genoteerde bedrijven verschillende verordeningen moeten naleven.

Fusiecontrole

Voor fusiecontrole en concurrentie wordt voorzien dat er parallelle (en mogelijk uiteenlopende) juridische kaders zullen zijn in de EU en het VK, die van bedrijven eisen dat zij dubbele deponeringen doen en te maken hebben met toezichthouders in zowel de EU en het VK.

Ondernemingsstructuur

Grensoverschrijdende hergroepering, zoals een juridische fusie, ontvlechting of grensoverschrijdende omzetting, is momenteel gebaseerd op de 10e EU-richtlijn en jurisprudentie van het ECJ. Na Brexit zijn de 10e EU-richtlijn en de jurisprudentie niet meer van toepassing op Britse bedrijven. Aangezien het Nederlandse ondernemingsrecht niet voorziet in een juridisch kader voor juridische fusie met en ontvlechting van juridische entiteiten van buiten de EU, is het waarschijnlijk niet langer mogelijk

een juridische fusie aan te gaan tussen een Nederlandse juridische entiteit en een Britse juridische entiteit, evenmin als een ontvlechting daarvan. Hetzelfde geldt voor grensoverschrijdende omzetting. Het is niet zeker wat na de Brexit de status zal zijn van Europese juridische entiteiten die gevestigd zijn in het VK, zoals de Europese Vennootschap, het Europees Economisch Samenwerkingsverband of de Europese Coöperatieve Vennootschap.

Intellectuele eigendomsrechten

Met betrekking tot intellectuele eigendomsrechten is het onzeker of, na Brexit, registraties in de EU ook bescherming zullen bieden in het VK en omgekeerd. Parallelle registraties in het VK kunnen raadzaam zijn teneinde intellectuele eigendomsrechten in het VK te beschermen.

Gegevensbescherming

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) bevat hogere nalevingseisen voor alle organisaties die persoonlijke gegevens verwerken van Europese burgers, en kent hoge boetes (oplopend tot € 20 miljoen of 4% van de wereldwijde omzet voor groepen ondernemingen).

De GDPR wordt volledig van kracht per 25 mei 2018. Op die datum is het

VK - ondanks het Brexit-besluit - nog steeds lid van de EU en daarom volledig gebonden aan de eisen van de GDPR (het is onwaarschijnlijk dat de Artikel 50-procedure voor het formele vertrek van het VK uit de EU vóór die datum is afgerond).

De Britse regering heeft in januari 2017 aangekondigd dat zij er bij Brexit voor kiest om de GDPR op te nemen in de nationale wetgeving. Mocht dat niet het geval zijn op 25 mei 2018 en indien het VK besluit om zich niet aan te sluiten bij de EER, dan is alternatieve juridische bescherming nodig voor alle overdrachten van persoonlijke gegevens van EU-lidstaten naar en van het VK, zoals individuele instemming van de betreffende personen of contractuele afspraken.

Onderzoek juridische risico's

Brexit heeft voor grote onzekerheid gezorgd voor alle hier genoemde juridische onderwerpen. Op dit moment is het nog niet mogelijk de consequenties en oplossingen exact te beoordelen. Wat ondernemingen kunnen en moeten doen, is zich ervan te vergewissen welk (potentiële) risico Brexit met zich meebrengt en wat de juridische gevolgen zijn.

Juridisch – Wat zou u nu al moeten doen?

Activiteit	Risico	Actie
Contracten	Er kunnen gronden zijn voor beëindiging van het contract vanwege Brexit. Het VK bevindt zich mogelijk niet langer binnen het territoriale bereik van het contract (als er naar de 'EU' wordt verwezen). Risico van onzekerheid betreffende kosten	Herzie de bestaande contracten, in het bijzonder de clausules met betrekking tot: territoriaal bereik, rechtskeuze, materiële negatieve veranderingen, toewijzing van belastingen en douanekosten
Financiële instellingen	Het Europese paspoort-regime is niet langer van toepassing met betrekking tot het VK	Onderzoek of de activiteiten gehergroepeerd moeten worden en of nieuwe vergunningen moeten worden aangevraagd
Ondernemings-structuur	Europese jurisprudentie is niet langer van toepassing voor ondernemingen uit het VK. Dit betekent dat bepaalde communautaire procedures voor grensoverschrijdende herstructurering van bedrijven niet langer mogelijk zijn	Houd rekening met Brexit als u een vestigingsplaats voor uw bedrijf kiest, zodat u flexibel blijft in geval van toekomstige grensoverschrijdende herstructurering
Intellectuele eigendomsrechten	Het is onzeker of registraties in de EU ook bescherming zullen bieden in het VK en omgekeerd	Beoordeel uw intellectuele eigendomsrechten, en als u uw 'kroonjuwelen' al veilig wilt stellen, vraag dan een registratie in het VK aan voor het specifieke intellectuele eigendomsrecht



Personele gevolgen

De consequenties van het vertrek van het VK uit de EU op Nederlandse onderdanen die in het VK wonen en werken, alsmede van Britse burgers die in Nederland wonen en werken, kunnen heel groot zijn. Hoe en wanneer zullen zij deze gevolgen voelen? Dienen bedrijven hun wereldwijde mobiliteitsbeleid al aan te passen? Wat gebeurt er met sociale zekerheid? Hoe moeten bedrijven communiceren met medewerkers in deze onzekere tijden? We zullen enkele belangrijke aspecten nader belichten.

Immigratie-eisen

Na het voornemen van het VK om de interne markt van de EU te verlaten, zou Brexit inhouden dat in het VK het huidige vrije verkeer van personen van de EU ten einde komt. Dat zou gevolgen hebben voor Nederlandse burgers die werk zoeken, studeren, of eenvoudigweg naar het VK verhuizen en ook voor Britse burgers die willen verhuizen naar Nederland of in Nederland willen blijven wonen en werken. Het heeft ook gevolgen voor de mogelijkheden van bedrijven om hoog en laag opgeleide personen te werven in het VK en in te zetten in Nederland, en omgekeerd.

Een mogelijke nieuwe overeenkomst tussen het VK en Nederland kan gedeeltelijk toegang geven en een zeker vrij verkeer van personen mogelijk maken. In dit opzicht kan worden vermeld dat in de White Paper van de Britse regering wordt gemeld dat zij van plan is grip te houden op het aantal mensen dat vanuit de EU het VK binnen komt, maar dat het VK altijd echte studenten en hoog opgeleide immigranten welkom blijft heten. Afgewacht moet echter worden hoe deze regels er uit zien na de exit-onderhandelingen. Om deze reden adviseren wij werkgevers de mogelijke implicaties in kaart te brengen voor hun werknemersbestand, het effect op het aannemen van nieuwe medewerkers, en ervoor te zorgen dat zij klaar zijn voor het nieuwe immigratielandschap van grenscontroles en eisen voor werk- en verblijfsvergunningen, in het geval dat een degelijk scenario werkelijkheid wordt.

Sociale zekerheid

Op dit moment wordt de van toepassing zijnde wetgeving op het gebied van sociale zekerheid in gevallen van grensoverschrijdende arbeid tussen het

VK en Nederland gecoördineerd in EU-richtlijnen. De EU-Verordening bepaalt welke sociale zekerheidswetgeving exclusief (en verplicht) van toepassing is binnen de EU. Wanneer het VK niet langer deel uitmaakt van de EU is deze EU-richtlijn niet langer van toepassing voor grensoverschrijdende situaties met het VK. In dat geval wordt het sociale zekerheidsverdrag tussen het VK en Nederland van 2007 (opnieuw) van toepassing. Dit is een van de weinige sociale zekerheidsverdragen die momenteel door het VK is aangegaan. Dit verdrag wijkt echter af van de momenteel geldende EU-richtlijn. Het belangrijkste verschil is de maximale periode van sociale verzekering vanuit het thuisland bij uitzendsituaties. In het Brits-Nederlandse sociale zekerheidsverdrag is de maximale periode drie jaar, terwijl de huidige maximale periode vijf jaar verzekering in het thuisland is. Werknemers die gedetacheerd worden vanuit of naar het VK voor periodes tussen drie en vijf jaar, worden daardoor geraakt.

Op basis van de EU-Verordening is verzekering in het thuisland gedurende meer dan twee jaar alleen mogelijk



op basis van het overleg-artikel. Het is onduidelijk of dit momenteel, vóór de feitelijke Brexit, al leidt tot problemen voor verzekering vanuit het thuisland langer dan drie jaar. Wij adviseren werkgevers deze wijzigingen in de sociale zekerheid nu al te bespreken bij nieuwe Brits-Nederlandse aanstellingen.

In tegenstelling tot andere verdragen voor sociale zekerheid die Nederland is aangegaan, wijkt de Brits-Nederlandse verdrag niet af van de EU-richtlijn voor werknemers die in meer dan één land werkzaam zijn (multi-staat). Wij verwachten daarom geen gevolgen in het kader van de sociale zekerheid voor deze groepen werknemers.

Verder zou Brexit kunnen leiden tot lagere sociale uitkeringen. Op basis van EU-regels worden rechten in het kader van de sociale zekerheid opgeteld op basis van de arbeidsgeschiedenis binnen de EU. Het Brits-Nederlandse verdrag inzake sociale zekerheid heeft afwijkende regels voor het optellen van tijdsperiodes om de uitkeringsrechten te bepalen. Dit kan leiden tot lagere uitkeringen.

Nederland beperkt de export van sociale zekerheidsuitkeringen en de zorgverzekering buiten de EU. Dat zou gevolgen kunnen hebben voor werknemers die volgens het Nederlandse sociale stelsel verzekerd zijn en in het VK wonen.

Als werkgever dient u er voor te zorgen dat u een duidelijk inzicht heeft van de huidige positie op het gebied van sociale zekerheid van uw werknemers in het VK en Nederland, om te bepalen hoe deze kan veranderen. Niet alleen om uw werknemers te adviseren, maar ook om de potentiële kostenimplicaties voor uw bedrijf te doorgronden.

Pensioen

Pensioen en pensioenopbouw binnen de EU worden geregeld in verschillende EU-richtlijnen. EU-lidstaten hebben de richtlijnen verwerkt in hun nationale wetgeving. De wetgeving die in het VK is ingevoerd als gevolg van deze EU-richtlijnen kan op basis van het Canadese scenario worden ingetrokken. Britse burgers kunnen momenteel onder voorwaarden fiscaal gefaciliteerd pensioen opbouwen gedurende hun uitzending naar Nederland. Dit is wellicht niet mogelijk als het VK geen deel meer uitmaakt van de EU. Daarnaast zullen Britse burgers ook moeten worden gehouden aan het maximale salaris van € 103.317 per jaar (grens van 2017) waarover in Nederland fiscaal gefaciliteerd pensioen kan worden opgebouwd, en kunnen zij niet langer profiteren van gunstige administratieve procedures.

Problemen kunnen zich voordoen tijdens de uitkeringsfase met betrekking tot de overdracht van opgebouwde pensioenrechten/beleggingen

(bijv. hogere administratieve lasten bij overdracht van beleggingen of pensioenrechten). Verder zijn de regels voor het opleggen van conserverende aanslagen strenger in het geval van emigratie naar een land buiten de EU, zoals het verstrekken van zekerheden voor de opgebouwde pensioenrechten.

Wij adviseren werkgevers inzicht te krijgen in de gevolgen van Brexit voor pensioenrechten en pensioenopbouw, inclusief de extra kosten en administratieve lasten.

Belonings- en uitzendbeleid

Het is van belang om het effect van de (potentieel) fluctuerende waarde van het Britse pond op de beloningsstrategie in kaart te brengen. Herzieningen en correcties kunnen vereist zijn voor de wereldwijde mobiele medewerkers om ervoor te zorgen dat de aanpassingen van de kosten van levensonderhoud, detachingskosten, loonberekening en schaduwloonadministratie accuraat blijven. Verder zou het bestaande uitzendbeleid herzien moeten worden om ervoor te zorgen dat dit duidelijk is op punten als hulp bij immigratie, sociale zekerheid, mogelijk hogere belastingen en aanhoudende fluctuaties van wisselkoersen.

Personeel – Wat zou u nu al moeten doen?

Activiteit	Risico	Actie
Immigratie	Einde van het huidige vrije verkeer van personen in de EU	Beoordeel het effect voor het aannemen van nieuwe medewerkers, en zorg ervoor klaar te zijn voor een nieuw immigratielandschap van grenscontroles en eisen voor werk- en verblijfsvergunningen
Detachering	Kortere periode van sociale verzekering in het thuisland voor gedetacheerde werknemers	Bespreek deze wijzigingen in de sociale zekerheid nu al bij nieuwe Brits-Nederlandse uitzendingen
Pensioen	EU-richtlijnen zijn niet langer van toepassing, wat leidt tot lagere pensioenuitkeringen en hogere administratieve lasten	Zorg ervoor inzicht te krijgen in de gevolgen voor pensioenrechten en pensioenopbouw van werknemers, inclusief de extra kosten en administratieve lasten
Uitzendbeleid	Wijziging in inkomen en voordelen voor de medewerkers	Herzie het uitzendbeleid zodanig dat duidelijkheid ontstaat over veranderingen in inkomen, secundaire arbeidsvoorwaarden, wisselkoersen en ondersteuning

Conclusie

In deze publicatie hebben we speciale aandacht besteed aan fiscale, juridische en personele gevolgen van Brexit voor Nederlandse bedrijven. Bij het bepalen van een strategie voor de komende jaren dienen bedrijven te zorgen voor een evenwichtige positie, waarbij de negatieve gevolgen verminderd worden en gebruik wordt gemaakt van de kansen die zich ook zullen voordoen.

Nederlandse bedrijven met grensoverschrijdende activiteiten adviseren wij goed te beoordelen welke factoren bijzonder van belang zijn voor hun positie op fiscaal, juridisch en personeelsgebied bij een vertrek van het VK uit de EU. Het is noodzakelijk zo goed mogelijk geïnformeerd te zijn. Een goede

start zou kunnen zijn, te beginnen met het onderkennen welke veranderingen vereist zijn, en hier bewust mee omgaan.

Een belangrijke eerste stap is een 'Brexit-effectrapportage' om uw bedrijf succesvol naar een post-Brexit situatie te loodsen. Voorbereiding op de fiscale, juridische en personele gevolgen van Brexit zal bijdragen aan de 'Brexit-paraatheid' van het bedrijf en het mogelijk maken tijdig actie te ondernemen vóór Brexit plaatsvindt.

Afhankelijk van uw bedrijfsmodel kan Brexit leiden tot hogere kosten voor het verkeer van goederen tussen het VK en Nederland en omgekeerd, alsmede tot een stijging van de arbeidskosten.

Sommige bedrijven kunnen zodoende overwegen (vooraf) veranderingen in hun bedrijfsmodel aan te brengen.

Dit kan leiden tot extra fiscale overwegingen rond de regels voor bedrijfsstructureringen. Hoewel de feitelijke juridische veranderingen pas duidelijker zullen worden wanneer de onderhandelingen tussen het VK en de EU zijn begonnen, kan een herstructurering die in de komende twee jaar uitgevoerd wordt, zolang het VK nog deel uitmaakt van de EU, profiteren van een gunstiger fiscale behandeling dan een herstructurering die uitgevoerd wordt wanneer het VK 'buiten staat'.

Brexit: hoe kunt u zich volledig voorbereiden?

Schrijf u in voor onze training: **Vertrek uit de EU: 'Wat is de impact van Brexit voor Nederlandse bedrijven?'**

Op 8 mei delen wij praktische inzichten en marktervaringen, en definiëren wij duidelijke acties die op vijf verschillende terreinen genomen moeten worden: Directe belastingen, indirecte belastingen (inclusief douane), juridische aspecten & contracten, mensen/ HR-aspecten en financiële rapportage.

PE-uren belastingadviseurs

the Academy is van mening dat deze masterclass voldoet aan de minimale opleidingsnormen zoals gesteld in de PE-regulering van de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs en dat er 3,5 punten kunnen worden gegeven in het kader van de PE-verplichting van NOB-leden.

The graphic features a red circular button with a white arrow pointing to the word 'Subscribe'. To the right, the title 'Leaving the EU: What is the impact of Brexit on Dutch businesses?' is displayed in red, followed by 'the Academy' in black. Below the title, the date '8 May 2017' and location 'PwC Amsterdam' are listed. A small blue square icon with the number '4' is also present. The PwC logo is at the bottom left. On the right, a photograph shows a smiling man in a suit and a smiling woman in a blue top. A red banner at the bottom right contains the text 'Upgrade yourself at the Academy'. The website 'www.pwc.nl/academy' is at the bottom right.

Subscribe

**Leaving the EU:
What is the impact of Brexit
on Dutch businesses?
the Academy**

8 May 2017
PwC Amsterdam

4

pwc

Upgrade yourself at the Academy

www.pwc.nl/academy

Contactpersonen Nederlandse Brexit Office

Voor meer informatie en om kansen voor uw bedrijf te vinden, kunt u contact opnemen met een van de specialisten van het Nederlandse Brexit Office:



Chief Economist Office

Jan Willem Velthuisen

+ 31 (0) 88 792 7558

jan.willem.velthuisen@nl.pwc.com



Douane

Ruud Tusveld

+ 31 (0)88 792 3473

ruud.tusveld@nl.pwc.com



Directe belastingen

Jan-Willem Thoen

+ 31 (0)88 792 3680

jan-willem.thoen@nl.pwc.com



Legal Services

Niels Geuze

+ 31 (0)88 792 1287

niels.geuze@nl.pwc.com



EU Direct Tax Group

Hein Vermeulen

+31 (0)88 792 75 21

hein.vermeulen@nl.pwc.com



People and Organisation

Marieke Kees - van der Zwet

+ 31 (0)88 792 7346

marieke.kees-van.der.zwet@nl.pwc.com



BTW

Saskia Hadewegg-Scheffer

+31 (0)88 792 4614

saskia.hadewegg.scheffer@nl.pwc.com

Voor meer informatie:

PwC the Netherlands:

<https://www.pwc.nl/nl/eu-referendum.html>

PwC UK:

<http://www.pwc.co.uk/the-eu-referendum.html>

Voor de Brexit Impact Assessment zie de video: <http://bit.ly/brexit-indirecttax>

Dit hulpmiddel kan bedrijven helpen het effect van Brexit op hun mondiale en EU-leveringsketens in kaart te brengen. Als u meer wilt weten over deze dienst verzoeken wij u de video te bekijken.

PwC Global:

<http://www.pwc.com/gx/en/issues/brexit.html>

Dit is een publicatie van het Knowledge Centre:

Knowledge Centre
Fascinatio Boulevard 350
3065 WB Rotterdam
Postbus 8800
3009 AV Rotterdam
Nederland
knowledge.centre@nl.pwc.com

Dit document is afgesloten op 29 maart 2017. Ontwikkelingen daarna zijn niet opgenomen.

Bij PwC willen we een bijdrage leveren aan het vertrouwen in de maatschappij en het oplossen van belangrijke problemen. Wij zijn een netwerk van firma's in 157 landen met meer dan 223.000 mensen. Bij PwC in Nederland werken ruim 4.700 mensen met elkaar samen. Wij zien het als onze taak om kwaliteit te leveren op het gebied van assurance-, belasting- en adviesdiensten. Vertel ons wat voor u belangrijk is. Meer informatie over ons vindt u op www.pwc.nl.

De inhoud van deze publicatie is uitsluitend voor informatieve doeleinden opgesteld en bevat geen professioneel advies en mag dan ook niet als een substituuut daarvoor worden beschouwd. PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. aanvaardt derhalve geen aansprakelijkheid voor gevolgen die kunnen optreden indien op basis van de inhoud van deze publicatie al of niet wordt gehandeld dan wel anderszins besluiten worden genomen.

© 2017 PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289). Alle rechten voorbehouden. PwC verwijst naar de Nederlandse firma en kan soms naar het PwC-netwerk verwijzen. Elke aangesloten firma is een afzonderlijke juridische entiteit. Kijk op www.pwc.com/structure voor meer informatie.