

# Onderzoek onder jonge managers

November 2008

# Agenda

## Resultaten

- Economische situatie
- Carrière & buitenland
- De overheid
- De Belastingdienst
- De samenleving

## Achtergrond variabelen

# Achtergrond

PricewaterhouseCoopers wil aan de hand van dit onderzoek inzicht krijgen in hoe de 'jonge managers' in Nederland van vandaag aankijken tegen de huidige samenleving en de eigen toekomst.

Hiervoor hebben 205 managers in de leeftijd van 20 tot en met 40 jaar de online vragenlijst ingevuld. Het onderzoek is uitgevoerd door onderzoeksbureau Motivaction en heeft plaatsgevonden van 29 oktober tot en met 3 november 2008.

Voor deze steekproef zijn leden van Stempunt.nl uitgenodigd. Stempunt is het online panel van Motivaction waar circa 100.000 inwoners van Nederland lid van zijn. De leden zijn gekozen op basis twee criteria: leeftijd (18 tot en met 40 jaar) en functie (hebben in het verleden aangegeven dat zij een management-functie vervullen).

# Economische situatie

## Economische situatie

Bijna tweederde van de managers vindt de huidige economische situatie in Nederland (zeer) zorgwekkend. Aan de managers zijn een viertal onderwerpen voorgelegd met de vraag: wat is de invloed van de huidige economische situatie hierop?

De economische situatie heeft invloed op:

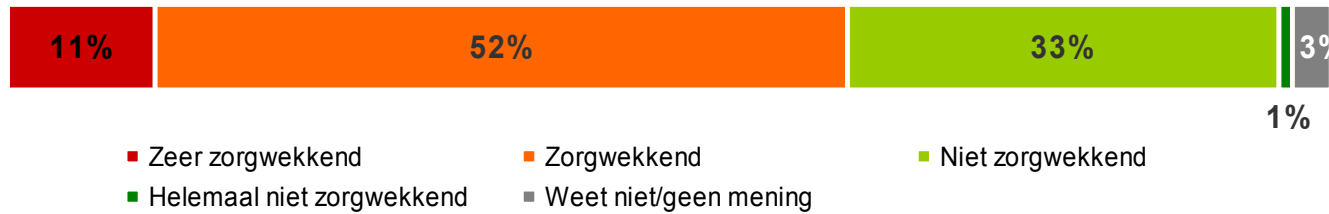
- 1. Soliditeit eigen pensioen (denkt 72%)
- 2. Internationale expansie (denkt 62%)
- 3. Beursprobleem op lange termijn (denkt 60%)
- 4. Eigen kansen op de arbeidsmarkt (denkt 49%)

Sectoren die volgens de managers de beste groeimogelijkheden hebben op de middellange termijn:

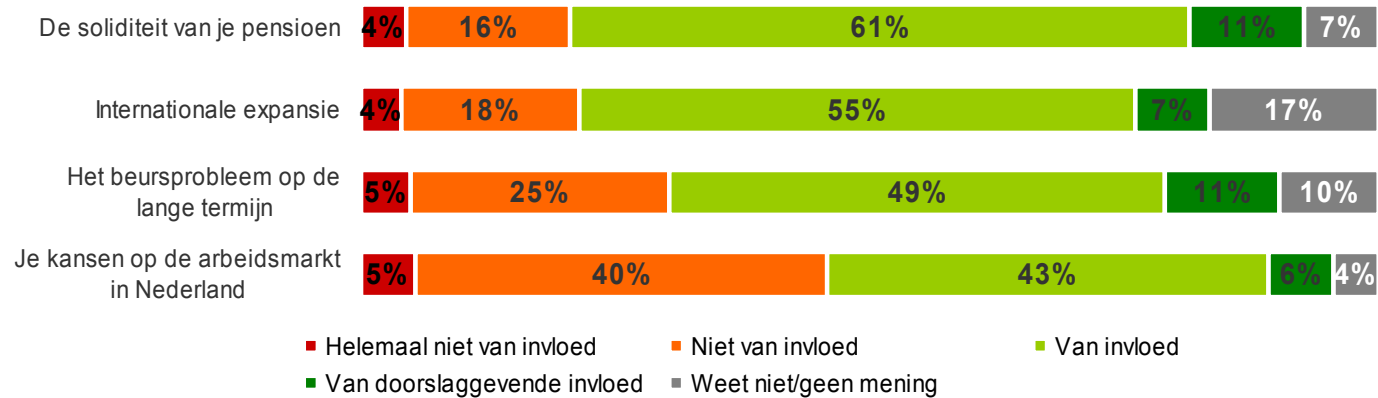
- 1. Automatisering (denkt 39%)
- 2. Zakelijke dienstverlening (denkt 36%)
- 3. Communicatie (denkt 29%)

## Economische situatie - 1 uit 2

Hoe huidige economische situatie in Nederland is:  
- basis: totaal (n=205)



De invloed van huidige economische situatie in Nederland op:  
- basis: totaal (n=205)



## Economische situatie - 2 uit 2

**Welke sectoren hebben naar jouw mening op de middellange termijn (in de komende 4 tot 5 jaar) de beste groeimogelijkheden in Nederland?**  
- basis: totaal (n=205)

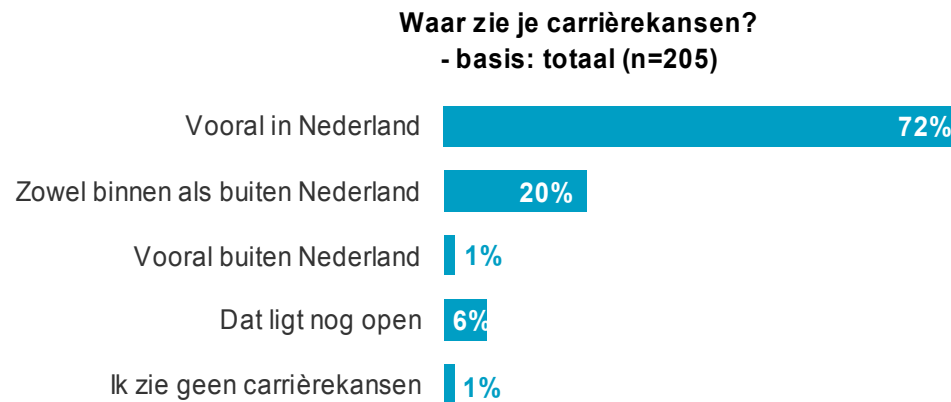
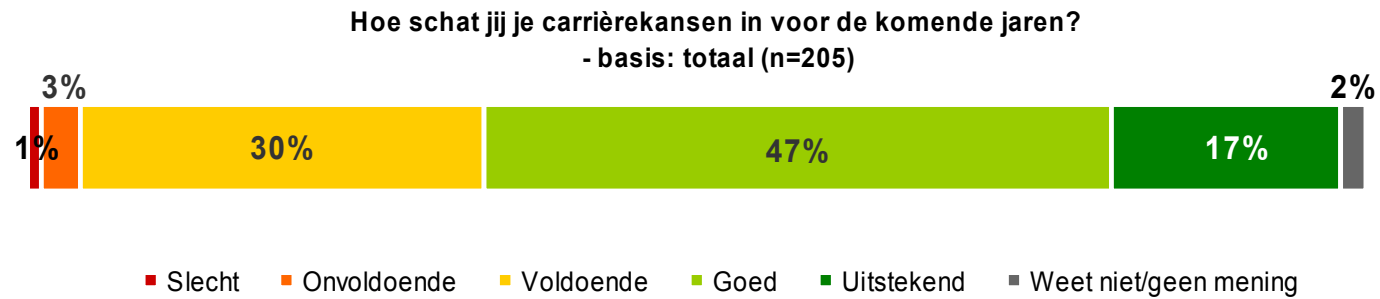


# Carrièrekansen & buitenland

## Carrièrekansen & buitenland

- Circa tweederde van de jonge managers ziet goede/uitstekende carrièrekansen voor de komende jaren (64%).
- Slechts 4% ziet slechte/onvoldoende carrièrekansen.
- Bijna driekwart ziet carrièrekansen vooral in Nederland.
- Een zeer kleine groep (1%) ziet carrièrekansen vooral in buitenland.
- Een grote groep is niet bereid om naar het buitenland te verhuizen voor het werk: 40% niet bereid; 32% wel bereid; 28% misschien.
- Managers die (misschien) bereid zijn om naar het buitenland te verhuizen voor het werk:
- Tweederde neemt zelf de verantwoordelijkheid voor het eigen pensioen.
- Evenveel personen zouden bij vertrek al hun bezittingen verkopen als juist niet verkopen (zoals bijvoorbeeld de woning). 39% zegt alles te verkopen en 39% zegt alles in Nederland in stand te houden.
- Voor circa een kwart is geld belangrijk. 23% geeft aan dat extra vergoedingen van doorslaggevend belang zijn bij het accepteren van een functie in het buitenland.

## Carrièrekansen & buitenland - 1 uit 3

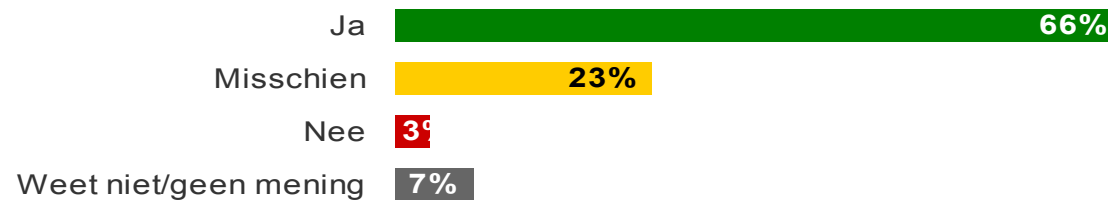


## Carrièrekansen & buitenland - 2 uit 3

**Ben je bereid om naar het buitenland te verhuizen voor je werk?**  
- basis: totaal (n=205)



**Neem je zelf verantwoordelijkheid voor je pensioen als je in het buitenland gaat werken?**  
- basis: (misschien) bereid om naar buitenland te verhuizen (n=124)



## Carrièrekansen & buitenland - 3 uit 3

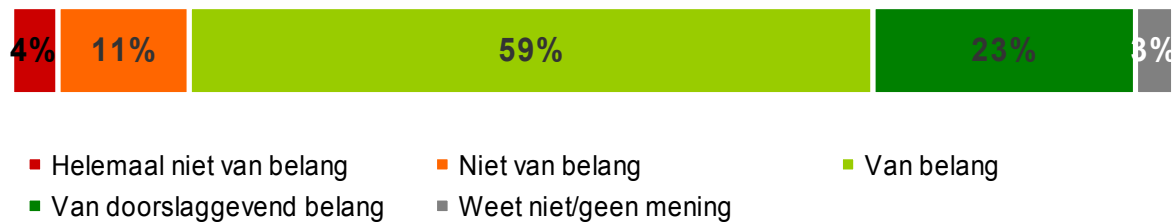
### Welke situatie past het best bij jou?

- basis: (misschien) bereid om naar buitenland te verhuizen (n=124)



### Wat is het belang van het ontvangen van extra vergoedingen bij het accepteren van een functie in het buitenland?

- basis: (misschien) bereid om naar buitenland te verhuizen (n=124)



# De overheid

## De overheid

- De jonge managers zijn het onderling niet eens over de competentie van de Nederlandse overheid voor wat betreft het oplossen van economische en maatschappelijke problemen. 31% vindt de overheid incompetent, 31% noch competent/noch incompetent en 31% competent.
- Ongeveer een kwart vindt het democratische systeem van Nederland onstabiel (27%).
- 40% is voor een regulerende overheid in Nederland, 22% is voor een regulerende overheid in de Europese Unie.
- Een krappe meerderheid (52%) is van mening dat met name de overheid verantwoordelijk is voor de oudedagsvoorzieningen.
- Een derde van de managers vindt dat managers meer volgens de Balkenende-norm moeten worden beloond. Bijna de helft (48%) is het hiermee oneens
- 80% vindt dat managers met topbeloningen zelf voor hun pensioen moeten zorgen.

## Onderzoek onder jonge managers

# De overheid - 1 uit 3

Hoe competent denk je dat onze overheid is voor wat betreft het oplossen van economische en maatschappelijke problemen?

- basis: totaal (n=205)



- Heel incompetent
- Incompetent
- Noch competent/noch incompetent
- Competent
- Heel Competent
- Weet niet/geen mening

Hoe schat je de stabiliteit van het democratische systeem van Nederland in?

- basis: totaal (n=205)

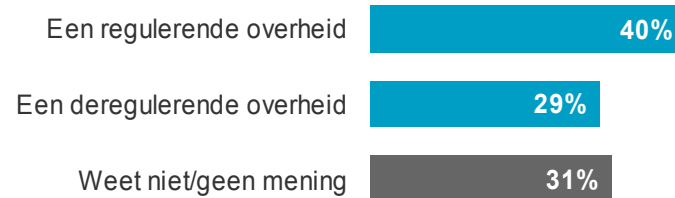


- Zeer onstabiel
- Onstabiel
- Stabiel
- Zeer stabiel
- Weet niet/geen mening

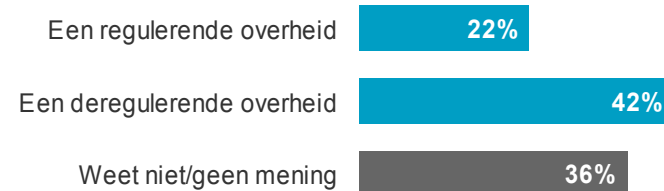
## Onderzoek onder jonge managers

# De overheid - 2 uit 3

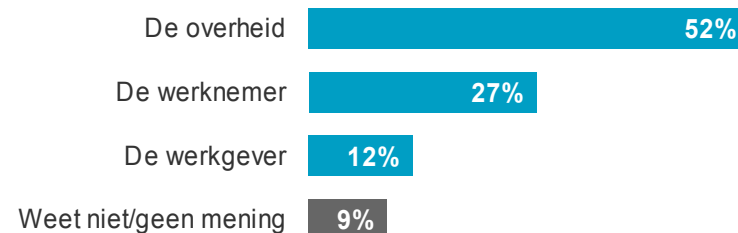
**Ben je voor een regulerende of deregulerende overheid in Nederland?**  
- basis: totaal (n=205)



**Ben je voor een regulerende of deregulerende overheid in de EU?**  
- basis: totaal (n=205)



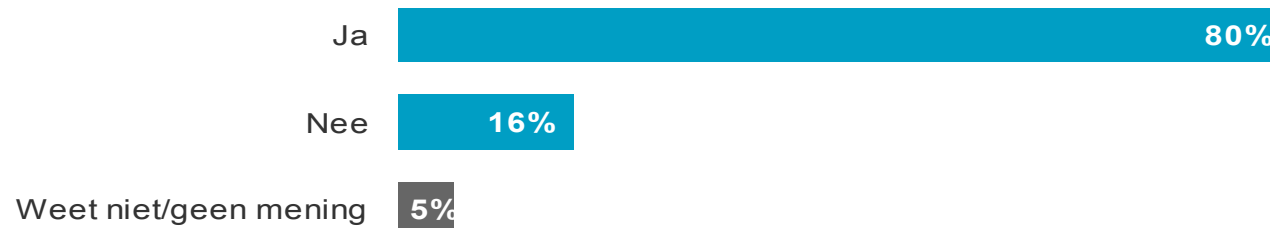
**Wie moet er volgens jou in de toekomst met name verantwoordelijk zijn voor je oudedagsvoorzieningen?**  
- basis: totaal (n=205)



## De overheid - 3 uit 3

**Vind je dat managers met topbeloningen zelf voor hun pensioen moeten zorgen?**

**- basis: totaal (n=205)**



# De Belastingdienst

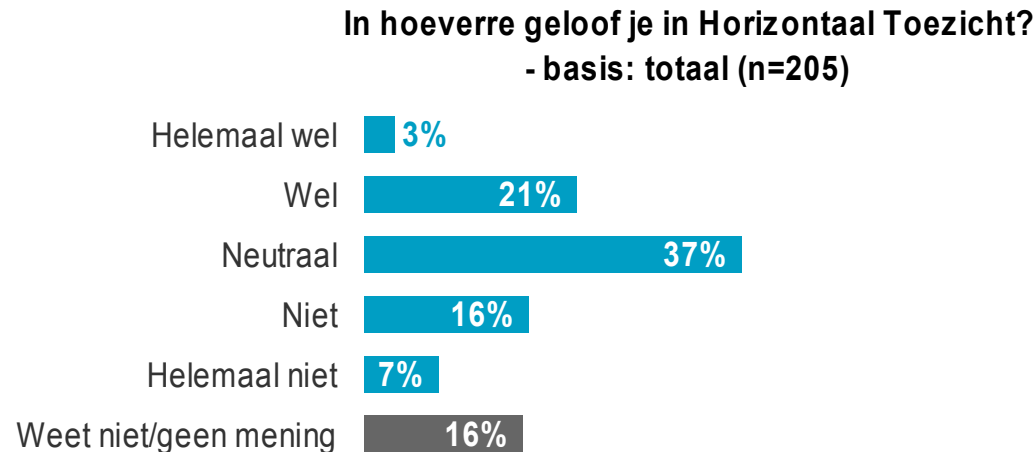
## De Belastingdienst

- De managers hebben geen duidelijke mening ten aanzien van 'Horizontaal Toezicht'. Op de vraag geloof jij in Horizontaal Toezicht? Antwoordt 37% "neutraal" en 16% heeft geen mening.
- De Belastingdienst heeft volgens de managers vooral een controlerende rol (72%).
- Over de toekomst van belastingen met betrekking tot het vestigingsklimaat is een groot deel van de managers somber gestemd (38%). Slechts 5% ziet een positief klimaat.
- Driekwart vindt de tarieven in de inkomsten- en loonbelasting (te) hoog.
- Als mogelijke gevolgen van te hoge tarieven worden genoemd: verlies van koopkracht, emigratie, slechter ondernemersklimaat, slechtere economische situatie, polarisatie samenleving en meer belastingontduiking.

## De Belastingdienst - 1 uit 3

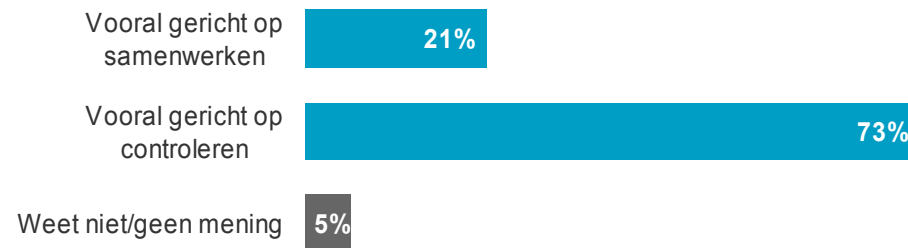
### Inleidende tekst bij de vraag over 'Horizontaal Toezicht'

Het fiscale landschap is in een rap tempo aan het veranderen. De Belastingdienst kiest hierbij als insteek met bedrijven samen te werken op basis van wederzijds begrip, transparantie en vertrouwen ('Horizontaal Toezicht'). Bedrijven die kiezen voor Horizontaal Toezicht sluiten een handhavingconvenant met de Belastingdienst waarin onder andere wordt afgesproken hoe men in de toekomst met elkaar zal omgaan; het werken in de actualiteit.

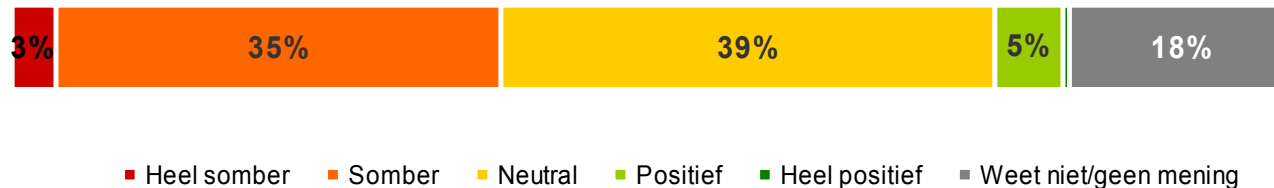


## De Belastingdienst - 2 uit 3

Hoe zie je de rol van de Belastingdienst in Nederland?  
- basis: totaal (n=205)

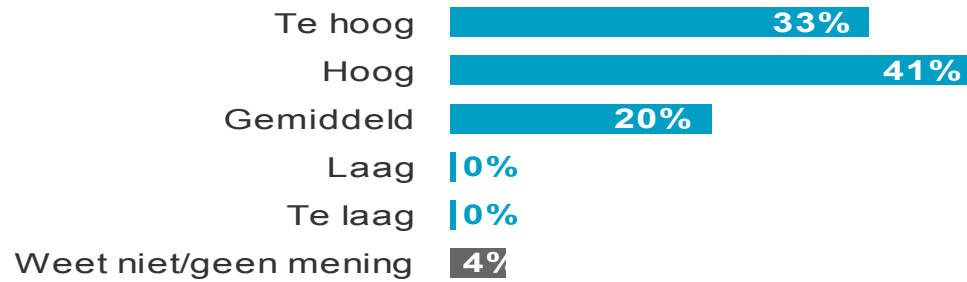


Hoe zie je de toekomst van belastingen met betrekking tot het vestigingsklimaat?  
- basis: totaal (n=205)

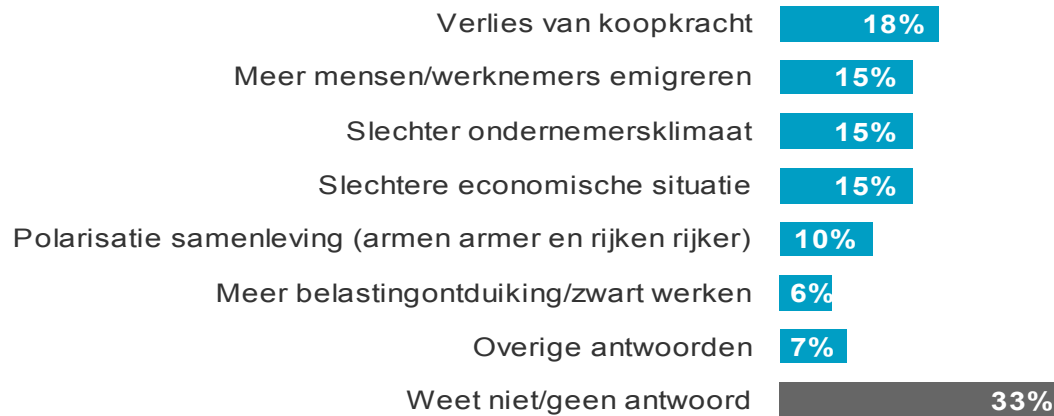


## De Belastingdienst - 3 uit 3

### Hoe kijk je aan tegen de tarieven in de inkomsten en loonbelasting? - basis: totaal (n=205)



### Wat zijn de gevolgen als dit zo blijft? - basis: vindt tarieven te hoog (n=67)



# De samenleving

Onderzoek onder jonge managers

## De samenleving

De managers vinden veel maatschappelijke thema's zorgwekkend voor de samenleving van vandaag. 17 van de 22 voorgelegde thema's zijn meer zorgwekkend dan niet zorgwekkend.

Thema's die de managers het meest zorgwekkend vinden voor de samenleving (top 3):

- 1. Toenemend zinloos geweld (83%)
- 2. Toenemende zorgkosten (AWBZ) (77%)
- 3. Uitholling van het sociale zekerheidssysteem (68%)

Thema's die in de ogen van de managers moeilijk zijn op te lossen (top 3):

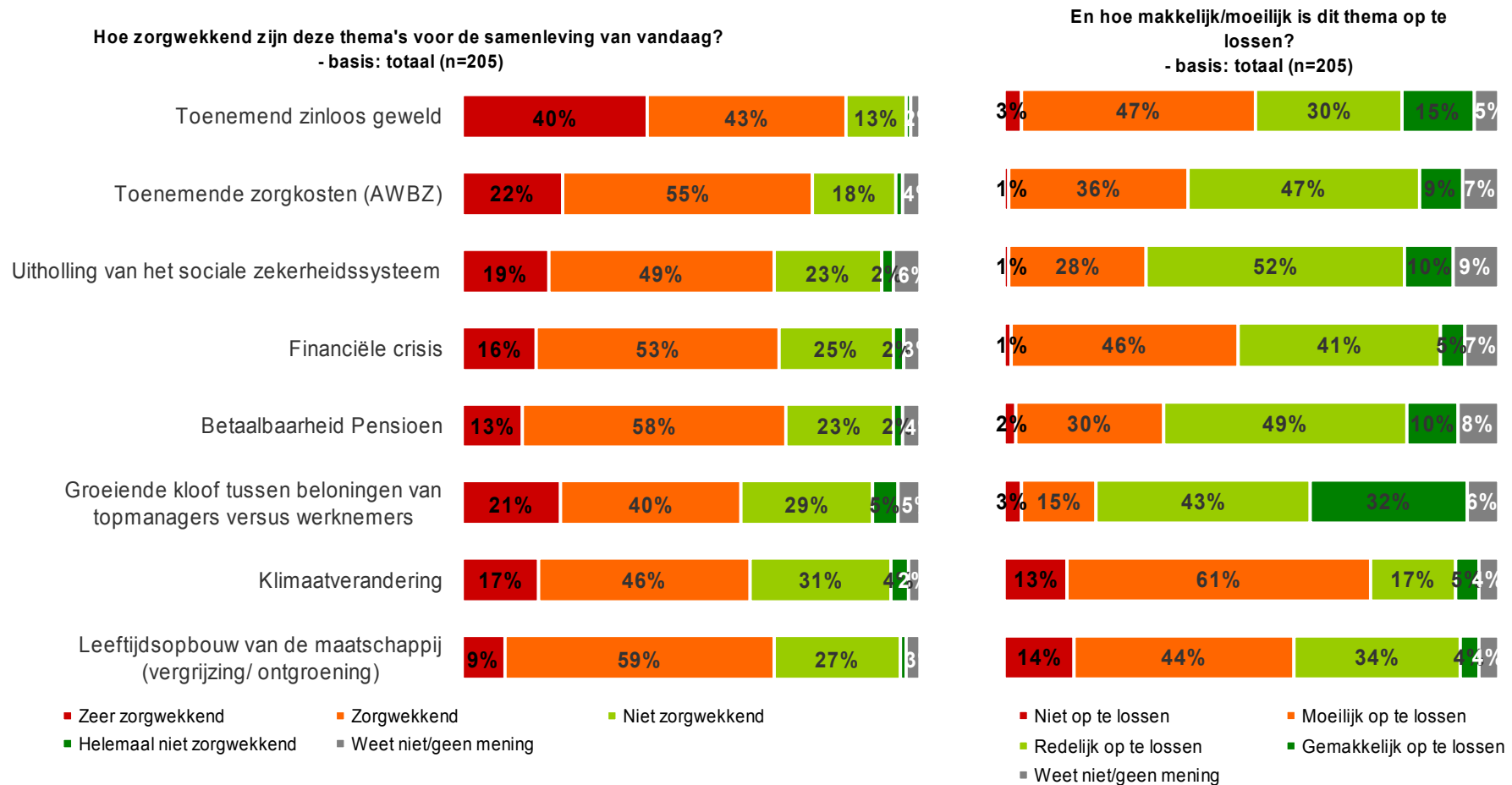
- 1. Klimaatverandering (74%)
- 2. Terrorisme (68%)
- 3. Tekort aan fossiele brandstoffen (59%)

Tweederde vindt de werkloosheid niet zorgwekkend voor de samenleving.

## Onderzoek onder jonge managers

# De samenleving - 1 uit 3

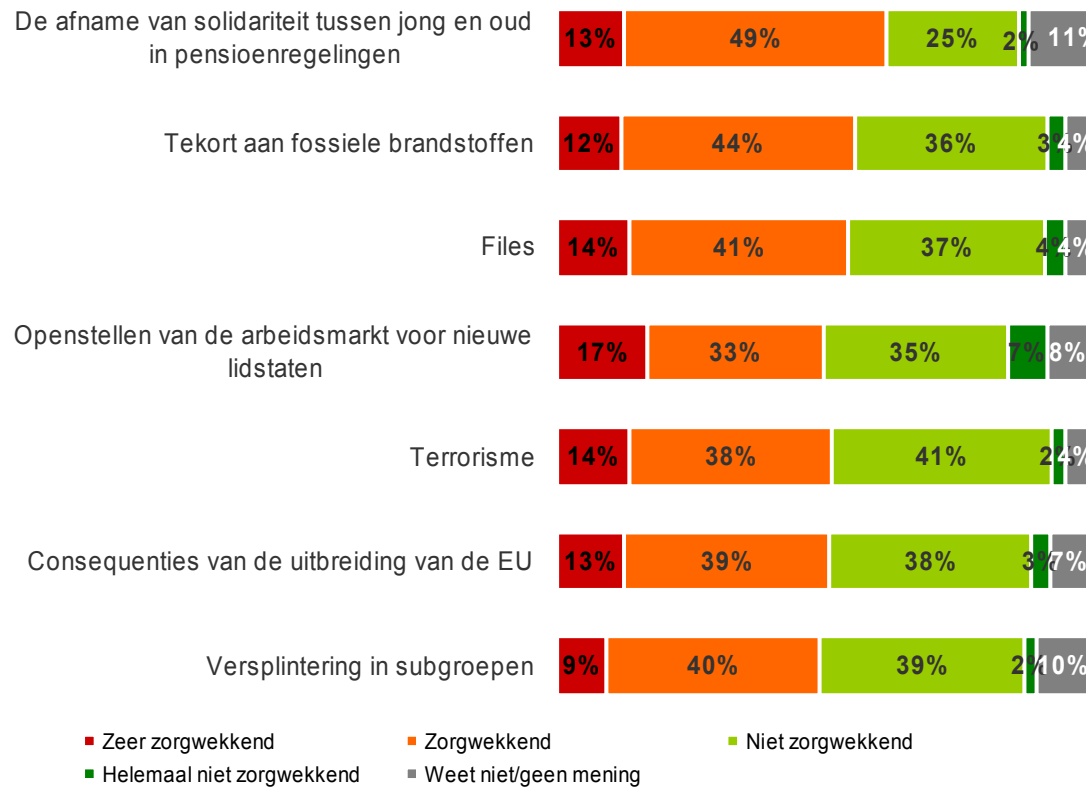
De thema's zijn gesorteerd op zorgwekkendheid aan de hand van een gewogen score.  
 Dat wil zeggen: score zorgwekkendheid = (% 'zeer zorgwekkend' x 2 + % 'zorgwekkend') / 3.



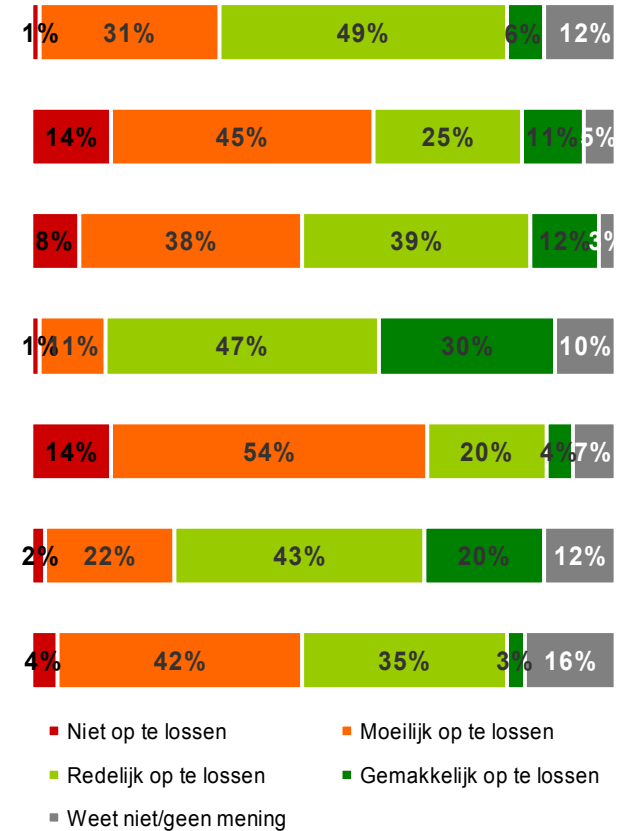
# Onderzoek onder jonge managers

## De samenleving - 2 uit 3

Hoe zorgwekkend zijn deze thema's voor de samenleving van vandaag?  
- basis: totaal (n=205)



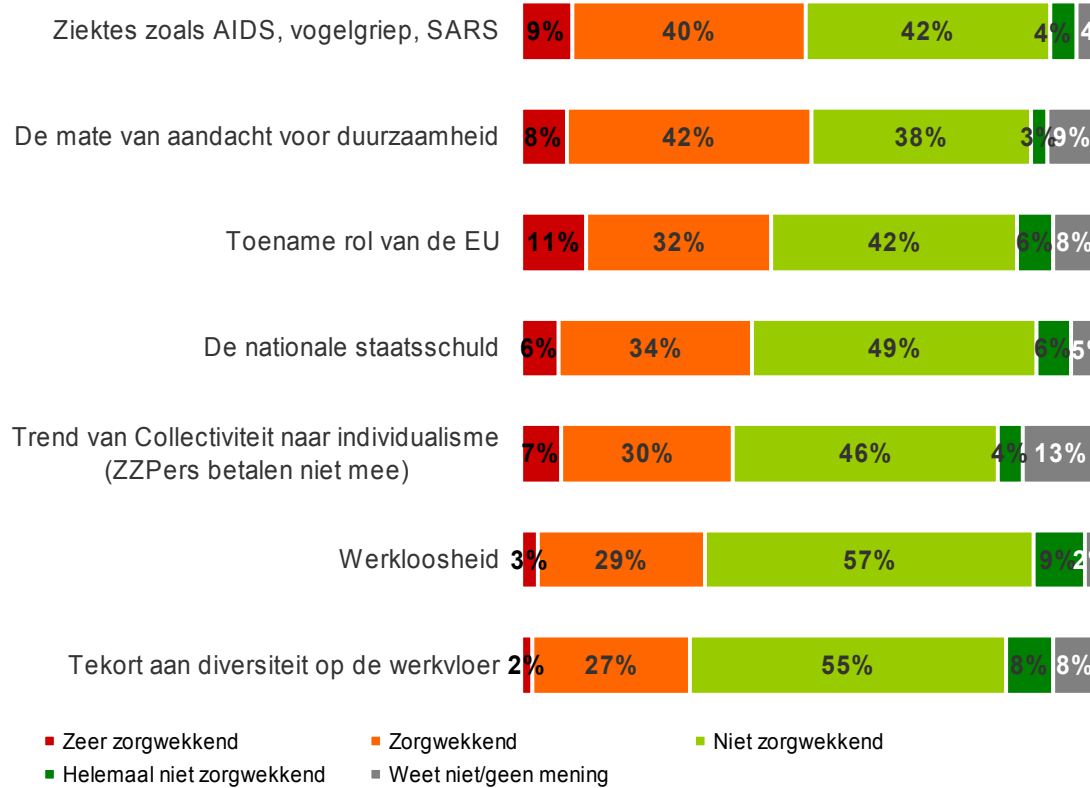
En hoe makkelijk/moeilijk is dit thema op te lossen?  
- basis: totaal (n=205)



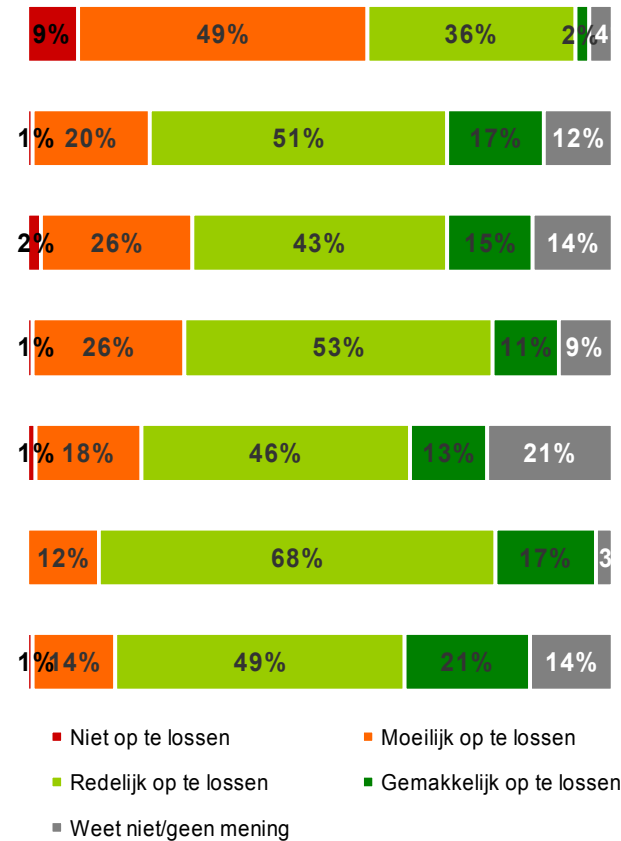
# Onderzoek onder jonge managers

## De samenleving - 3 uit 3

Hoe zorgwekkend zijn deze thema's voor de samenleving van vandaag?  
- basis: totaal (n=205)



En hoe makkelijk/moeilijk is dit thema op te lossen?  
- basis: totaal (n=205)

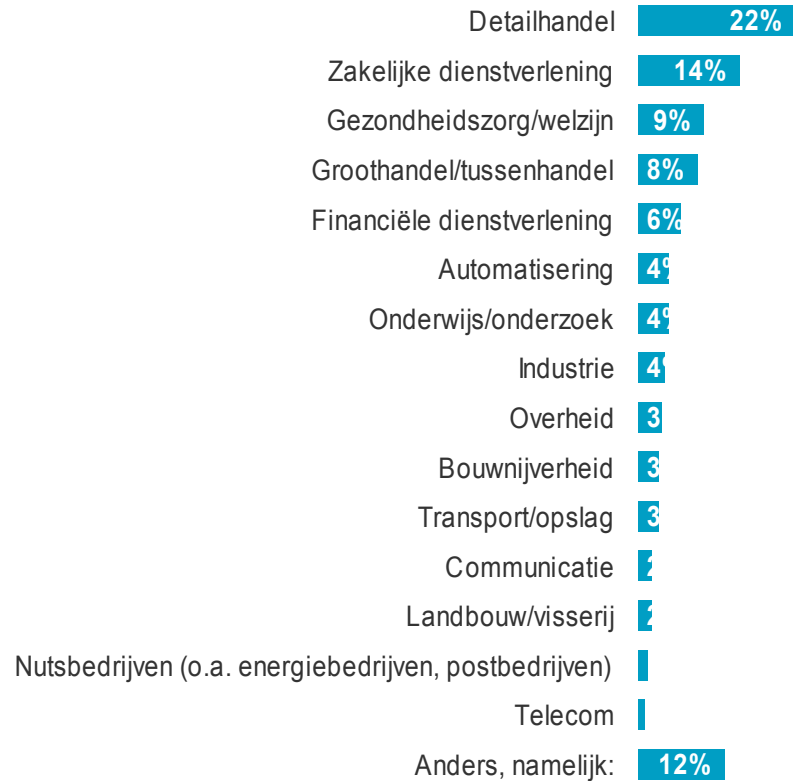


# Achtergrondvariabelen

## Onderzoek onder jonge managers

# Bedrijfssector

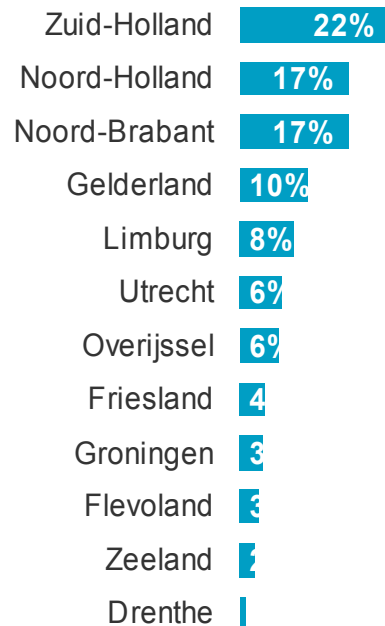
**In welke sector is je bedrijf actief?**  
**- basis: totaal (n=205)**



## Provincie en bedrijfsomvang

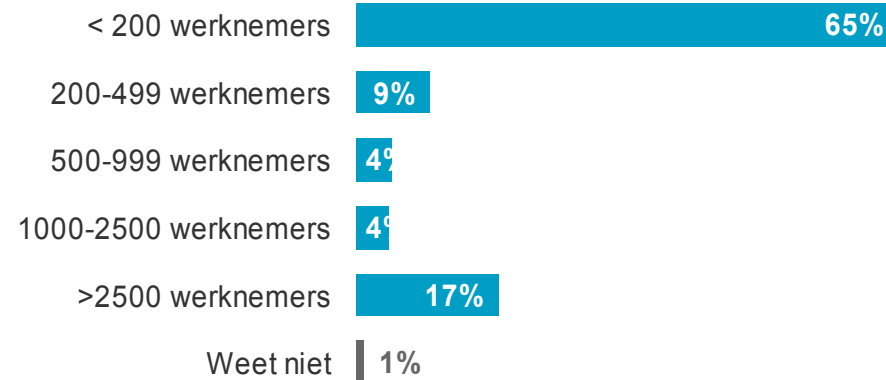
**In welke provincie is je bedrijf gevestigd? Het gaat hierbij om de vestiging waar je persoonlijk het meest werkt.**

**- basis: totaal (n=205)**



**Wat is de omvang van het bedrijf waarvoor je werkt?**

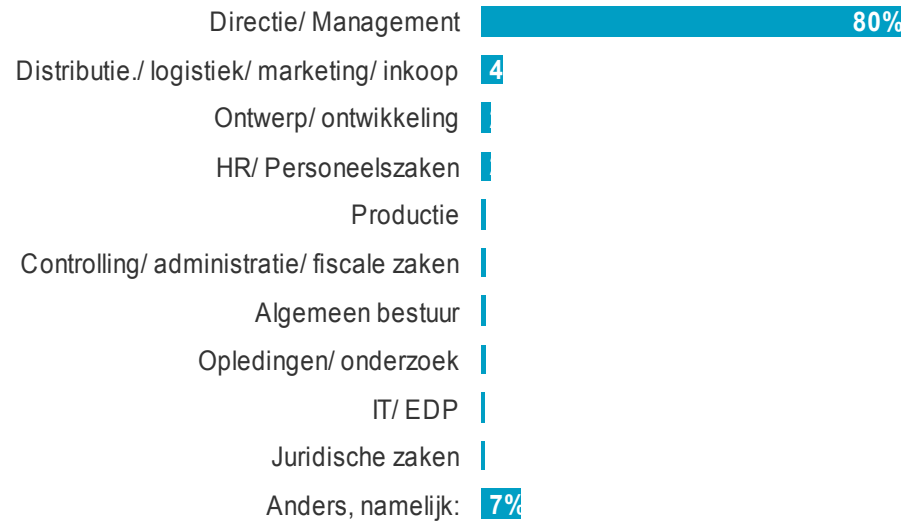
**- basis: totaal (n=205)**



## Functiesoort en geslacht

### Tot welk gebied behoort je functie?

- basis: totaal (n=205)

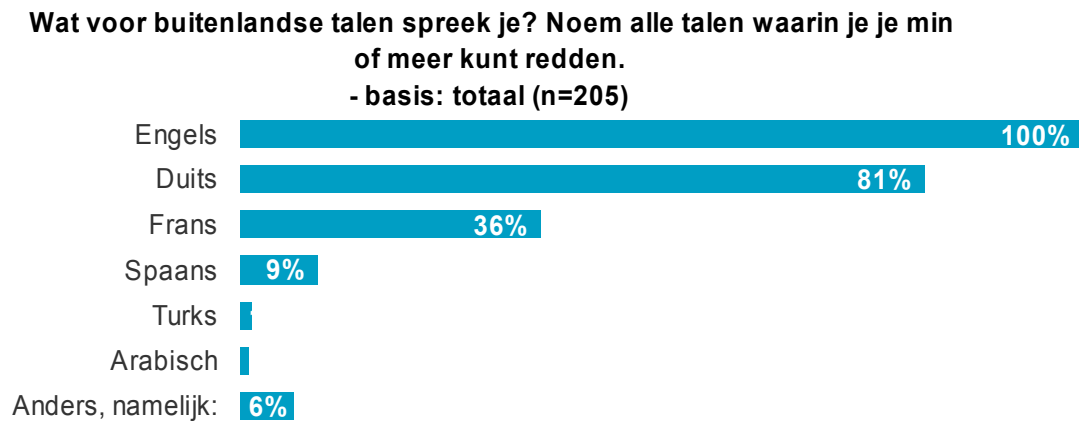


### Wat is je geslacht?

- basis: totaal (n=205)



## Nationaliteit en buitenlandse talen

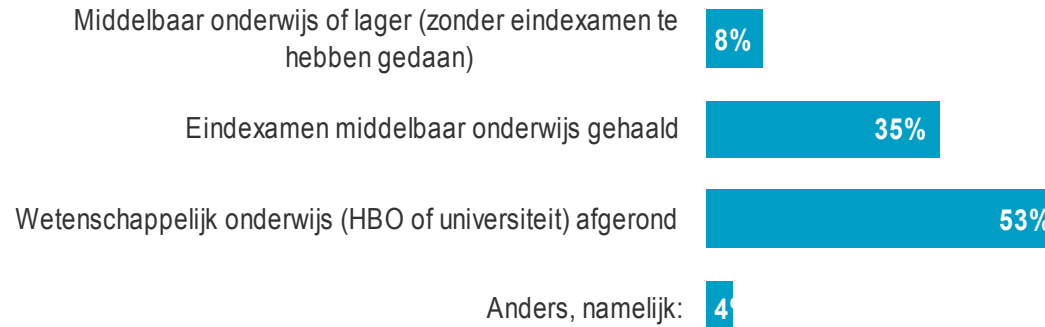


## Onderzoek onder jonge managers

# Opleiding en leeftijd

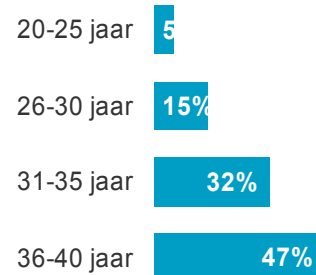
### Wat is de hoogst genoten opleiding?

- basis: totaal (n=205)



### Leeftijd (2008 - geboortejaar)

- basis: totaal (n=205)



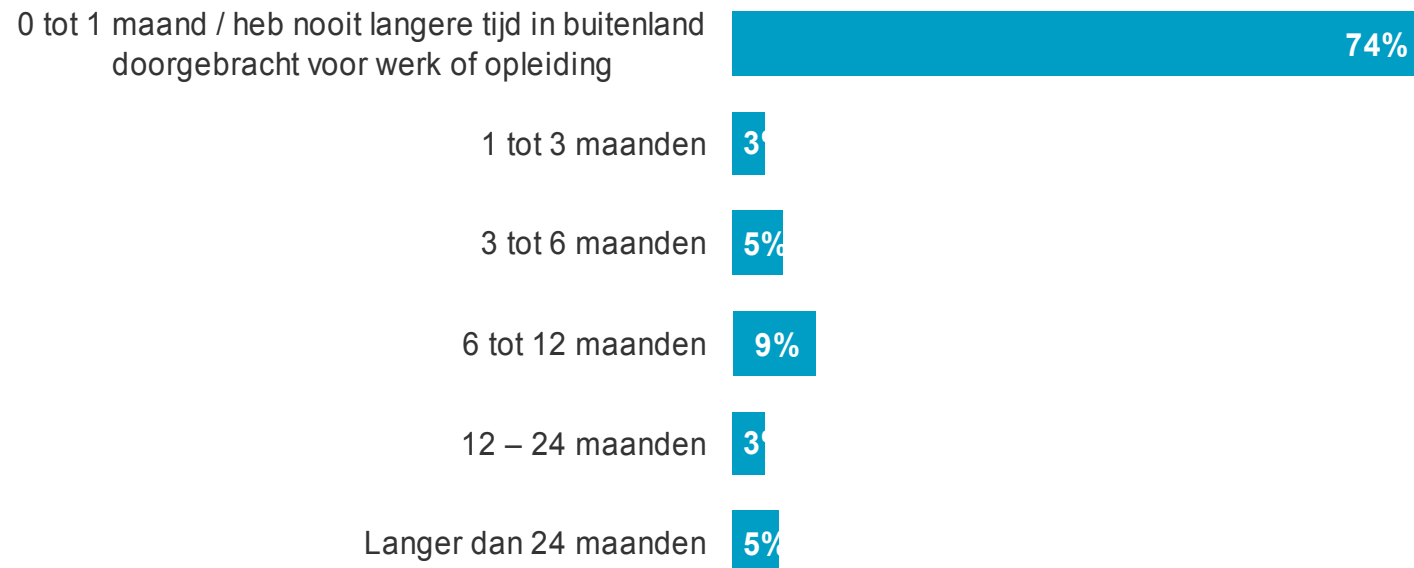
## Afstudeerrichting / specialisatie



## Buitenlandervaring

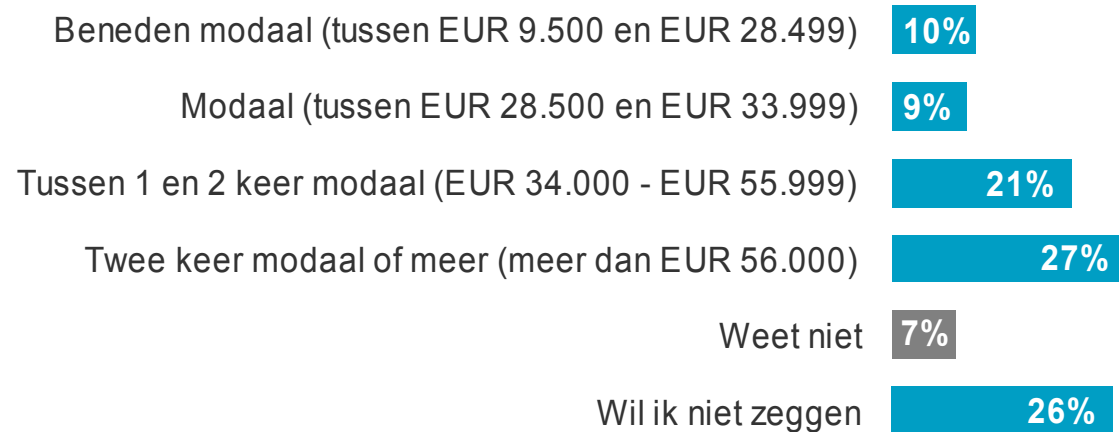
**Hoeveel maanden heb je in het buitenland doorgebracht voor werk of in het kader van een opleiding; niet om een hotelovernachting, maar periodes waarin je daadwerkelijk in het betreffende land hebt gewoond.**

**- basis: totaal (n=205)**



## Gezinsinkomen

**Als u kijkt naar uw totale bruto gezinsinkomen, ligt dat dan beneden modaal, ongeveer modaal of boven modaal?**  
- basis: totaal (n=205)



© 2008 PricewaterhouseCoopers. All rights reserved. "PricewaterhouseCoopers" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity. \*connectedthinking is a trademark of PricewaterhouseCoopers LLP (US).

